

## **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de agosto de 2025 a 31 de julho de 2026 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

## **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos Trabalhadores em Atividades (Diretas e Indiretas) de Pesquisa e Desenvolvimento em Ciéncia e Tecnologia, com abrangênci territorial em Americana/SP, Amparo/SP, Araras/SP, Artur Nogueira/SP, Atibaia/SP, Bragança Paulista/SP, Campinas/SP, Casa Branca/SP, Cosmópolis/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Indaiatuba/SP, Iperó/SP, Itapira/SP, Itatiba/SP, Jaguariúna/SP, Jundiaí/SP, Leme/SP, Limeira/SP, Mococa/SP, Mogi Guaçu/SP, Mogi Mirim/SP, Monte Mor/SP, Nova Odessa/SP, Paulínia/SP, Pedreira/SP, Piracicaba/SP, Pirassununga/SP, Rio Claro/SP, Santa Bárbara d'Oeste/SP, Santo Antônio de Posse/SP, São João da Boa Vista/SP, São José do Rio Pardo/SP, São Paulo/SP, São Roque/SP, Sorocaba/SP, Sumaré/SP, Valinhos/SP e Vinhedo/SP.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial**

## **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Os trabalhadores abrangidos pelo presente acordo coletivo de trabalho deverão ser efetivados seguindo a seguinte tabela:

<b>FUNÇÃO</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Valor do Piso – R\$</b>
Serviços Gerais, Limpeza,	200 horas mensais	R\$ 1.649,03
Portaria e Manutenção Geral.		
Administrativo / Financeiro	200 horas mensais	R\$ 2.320,58
Técnico em Informática, mecatrônica, eletrônica, elétrico, Técnico em Pesquisa, e afins.	200 horas mensais	R\$ 2.850,72
Pesquisadores,	200 horas mensais	R\$ 4.617,85
Desenvolvedores, Analistas.		

**Parágrafo Único** - Este benefício deverá ser reajustado, no mínimo, conforme cláusula quarta deste ACT.

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

O VON BRAUN concederá a seus funcionários, a partir de 01/08/2025, reajuste salarial pelo IPCA do período, acrescidos de 3%.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA QUINTA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com os adicionais seguintes, aplicáveis sobre o salário hora normal:

**Parágrafo Primeiro** - 60% (sessenta por cento) para as duas primeiras horas no dia.

**Parágrafo Segundo** - 80% (oitenta por cento) nos casos em que o empregado venha a trabalhar por força de determinação da empresa em período superior ao permitido por lei nos moldes do artigo 61 da CLT.

**Parágrafo Terceiro** - 100% (cem por cento) as horas prestadas aos domingos, feriados e dias já compensados.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL DE PERMANÊNCIA**

Por triênio na mesma empresa, os empregados receberão por mês a importância de R\$62,82 (sessenta e dois reais e oitenta e dois centavos), acrescidos da correção estabelecida na cláusula quarta deste ACT.

**Parágrafo Primeiro** - A contagem dos triênios inicia-se a partir de 1º/02/81.

**Parágrafo Segundo** - O adicional será devido a partir do mês em que for completado o triênio, desde que isso ocorra até o dia 15 (quinze); se ocorrer após o dia 15 (quinze) será devido a partir do mês seguinte.

**Parágrafo Terceiro** - O valor do adicional será igual para todos independentemente do salário percebido e da data em que for completado o triênio, devendo ser destacado no recibo de pagamento do empregado.

**Parágrafo Quarto** - A empresa que efetuar pagamento sob o mesmo título, com critério mais vantajoso para o empregado, fica dispensada do cumprimento da obrigação aqui prevista.

**Parágrafo Quinto** - Este benefício deverá ser reajustado, no mínimo, conforme cláusula quarta deste ACT.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - INDENIZAÇÃO PECUNIARIA**

Ao empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e que conte mais de 05 (cinco) anos de tempo de serviço na empresa, se dispensado sem justa causa, será paga uma indenização correspondente a 100% (cem por cento) de seu salário, a ser satisfeita juntamente com as demais verbas rescisórias.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA OITAVA - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E ADICIONAL NOTURNO**

A média das horas extras habituais e do adicional noturno refletirá no pagamento das férias, gratificação natalina e descanso semanal remunerado.

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno receberá adicional de 20% (vinte por cento) em relação ao trabalho diurno, sem prejuízo da redução horária estabelecida em lei.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - GRATIFICAÇÃO POR APOSENTADORIA**

O empregado que conte, no mínimo, 10 (dez) anos de tempo de serviço na mesma empresa receberá, por ocasião de sua aposentadoria, uma gratificação de valor correspondente a 150% (cento e cinquenta por cento) de seu último salário.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

A empresa fornecerá, mensalmente, 22 (vinte e dois) tíquetes de auxílio refeição/alimentação no valor unitário de, no mínimo, R\$45,42 (quarenta e cinco reais e quarenta e dois centavos) totalizando o valor de R\$999,65 (novecentos e noventa e nove reais e sessenta e cinco centavos).

**Parágrafo Primeiro** - Os tíquetes deverão ser fornecidos até o último dia útil do mês imediatamente anterior àquele ao qual se refere o benefício, compensando-se no mês subsequente as eventuais interrupções e suspensões do contrato de trabalho havidas no mês de incidência do benefício;

**Parágrafo Segundo** - Respeitadas as disposições constantes desta cláusula, o fornecimento do benefício de auxílio refeição ou de auxílio alimentação não é cumulativo com vantagens já concedidas pela empresa e em qualquer das modalidades não terá natureza salarial, nem se integrará na remuneração do empregado, nos termos da Lei nº. 6.321/76, de 14 de abril de 1976.

**Parágrafo Terceiro** - A empresa se compromete a estudar a viabilidade de inserção deste e outros benefícios em um único cartão multibenefícios. Por critério de transparência, a empresa dará resposta aos seus funcionários sobre o resultado deste estudo, em até 6 meses a contar da assinatura deste ACT.

**Parágrafo Quarto** - Este benefício deverá ser reajustado, no mínimo, conforme cláusula quarta deste ACT.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

Em cumprimento às disposições da Lei nº. 7.418, de 16 de dezembro de 1985, com a redação alterada pela Lei nº. 7.619, de 30 de setembro de 1987, regulamentada pelo Decreto nº. 95.247, de 16 de novembro de 1987, fica estabelecido que, a critério da empresa, a concessão aos empregados do valor correspondente ao Vale Transporte poderá ser feita através do pagamento quinzenal antecipado em dinheiro, até o último dia da quinzena anterior àquela a que os vales se referirem. Nesse caso fica estabelecido o limite máximo de 2,5% (dois e meio por cento) de desconto nos salários dos empregados a título de Vale Transporte. Na hipótese de elevação de tarifas, as empresas obrigam-se a complementar a diferença por ocasião do pagamento seguinte.

**Parágrafo Primeiro** - Em caso de ser utilizado o fornecimento do Vale Transporte através de passes fornecidos pelas empresas concessionárias, permanecerá o limite de desconto em 1% (Um por cento).

**Parágrafo Segundo** - O VON BRAUN concederá vale combustível/auxílio deslocamento no valor de R\$400,00 (quatrocentos reais) mensalmente aos trabalhadores que escolherem pelo recebimento do benefício, sem qualquer desconto ao trabalhador. O trabalhador que receber o auxílio combustível não poderá acumular o vale transporte.

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO MÉDICO**

A empresa concederá o benefício plano médico a todos os seus empregados e um dependente, sendo que a partir do segundo dependente o custo é integral do funcionário, bem como, a diferença da mudança de categoria do plano que hoje é quarto coletivo para quarto privado.

#### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO**

Ao empregado que conte, pelo menos 18 (dezoito) meses de tempo de serviço na empresa e que esteja recebendo auxílio-doença ou auxílio-doença-acidentário da Previdência Social, será paga uma importância equivalente a 50% (cinquenta por cento) da diferença entre o seu salário e o valor daquele auxílio, obedecidas as seguintes regras:

**Parágrafo Primeiro** - O complemento será devido somente entre o 16º (décimo - sexto) e o 180º (centésimo - octogésimo) dia de afastamento.

**Parágrafo Segundo** - Terá como limite máximo a importância equivalente a 2 vezes o Piso do Administrativo / Financeiro, estabelecido na cláusula quarta, ou seja, R\$ 4.641,16 (quatro mil seiscentos e quarenta e um reais e dezesseis centavos).

**Parágrafo Terceiro** - O complemento será devido apenas uma vez em cada ano contratual.

**Parágrafo Quarto** - Este benefício deverá ser reajustado conforme cláusula quarta deste ACT.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Ocorrendo falecimento de empregado, ainda que o vínculo empregatício esteja suspenso ou interrompido, desde que conte mais de 03 (três) anos no emprego, a empresa concederá a seus dependentes previdenciários ou, na falta destes, a seus herdeiros, indenização correspondente a 100% (cem por cento) do seu salário mensal vigente à época do óbito.

**Parágrafo Único** - A indenização não será devida se a empresa mantiver contrato de seguro de vida em favor do empregado.

#### **Auxílio Creche**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REEMBOLSO CRECHE**

A empresa concederá o benefício creche a todos os seus empregados, para cada filho de até 6 (seis) anos de idade, no valor mensal de até R\$800,00 (oitocentos reais) por filho.

## **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÕES/RESCISÕES**

Todas as homologações dos contratos de trabalho dos empregados, a partir de um ano de vínculo empregatício, serão feitas pelo sindicato, de forma presencial ou virtual, nos termos do parágrafo primeiro, do artigo 477 da CLT.

**Parágrafo Único:** As rescisões dos trabalhadores com menos de um ano serão encaminhadas para o sindicato.

## **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Plano de Cargos e Salários**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PLANO DE CARREIRA**

O **VON BRAUN** apresentará uma proposta para implantação e execução do plano de carreira, durante a vigência deste ACT.

**Parágrafo único:** A empresa convocará comissão paritária para a elaboração desta proposta de plano.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

O **VON BRAUN** implementará avaliação de desempenho para todos os seus funcionários com respectivo feedback aos trabalhadores.

**Parágrafo único:** O **VON BRAUN** apresentará a todos os seus funcionários, as metas esperadas e métricas estabelecidas para cada carreira, antes do período de aferição.

## **Igualdade de Oportunidades**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - EQUIDADE DE TRATAMENTO**

O **VON BRAUN** deverá assegurar que suas políticas de gestão de profissionais garantam a equidade de tratamento e valoração da força de trabalho, independente do gênero, raça, cor, credo, orientação sexual, e qualquer outro aspecto pessoal da diversidade humana e social, obedecendo o princípio da igualdade, e conforme preconiza o artigo 5º da constituição federal.

## **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

À empregada gestante é assegurada estabilidade provisória, salvo em caso de demissão por motivo de justa causa, desde o início da gestação até 06 (seis) meses após o parto.

## **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Ao empregado que conte, no mínimo, 05 (cinco) anos de tempo de serviço na empresa e que se encontre dentro do prazo inferior a 01 (um) ano para completar o período exigido pela Previdência Social, para requerer aposentadoria por tempo de serviço ou por idade, fica assegurada estabilidade provisória por esse período.

### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RELAÇÃO HOMOAFETIVA**

O **VON BRAUN** reconhece e garante aos relacionamentos homossexuais os mesmos direitos e benefícios praticados para os relacionamentos heterossexuais.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PREVENÇÃO A RISCOS PSICOSSOCIAIS E PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL**

O **VON BRAUN** se compromete a implementar política e código de conduta e integridade, alinhados às diretrizes da NR-1 e às normas regulamentadoras pertinentes, com o objetivo de prevenir, identificar e mitigar riscos psicossociais, tais como:

1. Problemas de saúde mental (incluindo estresse ocupacional, burnout, ansiedade e depressão);
2. Assédio moral e assédio sexual;
3. Discriminação e violência no trabalho;
4. Sobrecarga laboral e desequilíbrio entre vida pessoal e profissional.

**Parágrafo Primeiro** - O **VON BRAUN** adotará as seguintes medidas, em conformidade com a NR-1 e demais normativas legais:

- Avaliação periódica de riscos psicossociais por meio de diagnósticos organizacionais, incluindo pesquisas anônimas e canais de denúncia confidenciais;
- Capacitação obrigatória de gestores e demais funcionários sobre saúde mental, combate ao assédio e boas práticas de convivência laboral;
- Acompanhamento psicológico por meio de programas de assistência ao trabalhador (PAE) ou parcerias com profissionais especializados;
- Adaptação das condições de trabalho para reduzir pressões excessivas, jornadas prolongadas e outras fontes de desgaste emocional.

**Parágrafo Segundo** - Fica vedada qualquer forma de retaliação contra empregados que reportarem situações de risco psicossocial, assegurado o sigilo e a proteção da identidade do denunciante.

**Parágrafo Terceiro** - O **VON BRAUN** comunicará anualmente aos trabalhadores os resultados das ações preventivas e os ajustes realizados, garantindo transparência no cumprimento desta cláusula.

**Parágrafo Quarto** - Caso identificadas violações, o **VON BRAUN** aplicará medidas disciplinares progressivas, sem prejuízo de responsabilização civil e penal nos termos da lei.

Base Legal: NR-1 (Disposições Gerais), Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista), Lei nº 14.133/2021 (Assédio Sexual), e demais normas do Ministério do Trabalho e Previdência.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PROMOÇÃO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES**

O **VON BRAUN** se compromete a implementar convênio com academias, plataformas de promoção de saúde física por meio de práticas de exercícios físicos e correlatos a todos os seus funcionários.

### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA**

Ao empregado afastado pela Previdência Social por motivo de auxílio-doença, fica assegurada estabilidade provisória, salvo se contratado a título experimental ou por motivo de justa causa para a demissão, pelo período em que ficou sob custódia da Previdência Social, limitado ao máximo de 60 (sessenta) dias.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE APÓS O RETORNO DAS FÉRIAS**

Fica assegurado a todos os empregados, estabilidade provisória no emprego após o retorno de suas férias, por igual prazo dos dias de descanso.

### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO E COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

Os funcionários do **VON BRAUN** deverão respeitar e cumprir a jornada de trabalho de **35 horas semanais**. A compensação da duração diária do trabalho, obedecidos aos preceitos legais e ressalvada a situação dos menores, fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

**Parágrafo Primeiro** - Manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, em instrumento individual ou plúrimo, do qual conste o horário normal e o compensável.

**Parágrafo Segundo** - Não estarão sujeitas a acréscimo salarial as horas adicionais em um ou mais dias da semana, com correspondente redução em um ou outro dia, sem que seja excedido o horário contratual contado em período de 30 (trinta) dias a partir da ocorrência; as horas trabalhadas excedentes desse horário ficarão sujeitas aos adicionais previstos na cláusula específica desta norma coletiva acerca das horas extras e seus adicionais.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Ao empregado estudante, menor de 18 (dezoito) anos, sujeito ao regime de trabalho de tempo integral, será permitida a saída antecipada de 2h00 (duas horas) ao final do expediente, em dias de provas escolares, condicionada à prévia comunicação à empresa e posterior comprovação por atestado fornecido pela instituição de ensino.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUSÊNCIAS LEGAIS**

Os empregados poderão se ausentar do serviço, sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação, nos seguintes casos:

**Parágrafo Primeiro** - Até 02 (dois) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos ou pessoa que declaradamente viva sob sua dependência econômica.

**Parágrafo Segundo** - Até 03 (três) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES VESTIBULARES**

Para a prestação de exames vestibulares para o ingresso em curso profissionalizante de segundo grau, o empregado poderá faltar até 03 (três) dias úteis consecutivos por ano, condicionadas as faltas à prévia comunicação à empresa e posterior comprovação.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

Para a realização de cursos que venham a contribuir para seu desenvolvimento profissional e, ao mesmo tempo, também sejam de interesse da empresa, os empregados poderão se ausentar do serviço por até 40h (quarenta horas) anuais, que serão consideradas, para todos os efeitos, como de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - A utilização das horas previstas no "caput" depende de prévia e expressa autorização da empresa e posterior comprovação da frequência do empregado.

**Parágrafo Segundo** - A empresa concederá o benefício de aperfeiçoamento profissional no valor de R\$2.000,00 (dois mil reais) por ano para cada trabalhador que o solicitar.

**Parágrafo Terceiro** - O trabalhador poderá se ausentar por uma semana, mediante acordo entre trabalhador e empresa, para a realização de treinamentos e cursos.

### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TELETRABALHO**

Fica estabelecido a partir da assinatura deste ACT o valor da ajuda de custo de R\$141,20 (cento e quarenta e um reais e vinte centavos) por mês, para aqueles que estão sob o Regime de Teletrabalho por determinação médica, mediante a comprovação por parte do trabalhador (a), através da apresentação de Laudo Médico sugerindo o formato de Teletrabalho (Home Office), ou por determinação da empresa.

### **Férias e Licenças** **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA- INÍCIO DE GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

### **Licença Maternidade**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA MATERNIDADE**

O VON BRAUN concederá a Licença Maternidade de 180 (cento e oitenta) dias corridos.

### **Licença Adoção**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA MATERNIDADE PARA PAIS ADOTANTES**

De acordo com a Lei nº. 10.421 de 15/04/2002 e observância da Lei nº. 8.213 de 24/07/1991, artigo 71-A, a trabalhadora ou ao trabalhador, incluindo os pertencentes ao público LGBTQIAPN+, que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença de 180 (cento e oitenta) dias, independentemente da idade da criança, nos termos do artigo 392 CLT.

**Parágrafo Único** - A licença maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à(o) adotante ou guardiã(o).

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA PATERNIDADE**

No **VON BRAUN** a licença paternidade de 20 (vinte) dias corridos, a contar do nascimento do filho. Será concedida licença ao pai, no caso de seu filho ser acometido por doença infectocontagiosa, comprovada mediante atestado médico.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **CIPA - composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CIPA**

O **VON BRAUN** enviará para o SINTPq, sempre que houver reunião, as atas da CIPA. O sindicato poderá a seu critério oferecer curso de formação aos cipeiros.

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUADRAGÉSIMA - ACOMPANHAMENTO DE OCORRÊNCIAS**

Todas as ocorrências relacionadas a acidente de trabalho ou afastamentos de funcionários motivados por problemas de saúde serão comunicadas ao sindicato.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ENTREGA DE DOCUMENTOS**

O **VON BRAUN** entregará ao SINTPq o PPRA, o PCMSO e documentos solicitados pelo sindicato referente as questões de saúde do trabalhador.

### **Relações Sindiciais Garantias a Diretores Sindiciais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE AUSÊNCIA DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais, eleitos, independentemente dos cargos e desde que não estejam afastados de suas funções na empresa, poderão ausentar-se do serviço, sem prejuízo de remuneração por até 48h (quarenta e oito horas) por semestre civil, desde que avisada à empresa por escrito, pelo sindicato com antecedência mínima de 03 (três) dias para participarem de reuniões, encontros, congressos, negociações coletivas e outras atividades sindicais.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindiciais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

O VON BRAUN descontará de todos os empregados, através da folha de pagamento, a favor do SINTPq, as contribuições financeiras fruto da assinatura do acordo coletivo de trabalho aprovadas pela Assembleia Geral da categoria.

**Parágrafo Primeiro** - Por conta do presente Acordo Coletivo, o **VON BRAUN** descontará de todos os seus empregados, 2% (dois por cento) do salário nominal, a título de taxa de contribuição negocial, em parcela única.

**Parágrafo Segundo** - O período para oposição a taxa de contribuição negocial será de **15 dias corridos** a contar a partir do registro do ACT no MTE.

**Parágrafo Terceiro** - Os trabalhadores poderão se opor ao desconto através do e-mail sustentabilidade@sintpq.org.br, no período mencionado acima com cópia para o RH da empresa.

**Parágrafo Quarto** - Os trabalhadores que comprovarem estar em período de férias, ou afastados de suas atividades laborais, por qualquer motivo, durante o período de oposição, terão o período de oposição prorrogado por 10 (dez) dias corridos a contar da sua data de retorno.

**Parágrafo Quinto** - Para os trabalhadores que forem admitidos durante a vigência do acordo, será concedido um prazo de 10 (dez) dias corridos para oposição, a partir da sua data de admissão e a cobrança deverá ser feita em parcela única no mês subsequente ao da admissão.

**Parágrafo Sexto** - O SINTPq encaminhará até o dia do fechamento da folha de pagamento, uma lista contendo o nome dos trabalhadores que se opuseram ao desconto e o respectivo boleto com vencimento ao mês posterior do envio das informações.

**Parágrafo Sétimo** - Após o repasse dos valores, a empresa deverá encaminhar uma lista contendo matrícula funcional, nome e valor descontado de cada empregado, além do número de trabalhadores ativos no momento do recolhimento.

**Parágrafo Oitavo** - Após a assinatura do acordo coletivo pelos trabalhadores em assembleia, o SINTPq e a empresa farão a divulgação do acordo coletivo de trabalho onde estarão as condições e valores dos descontos, conforme apresentado acima.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **TRIGÉSIMA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CAMPANHA DE FILIAÇÃO**

O **VON BRAUN** disponibilizará espaço em suas instalações, mediante prévio agendamento, para que o SINTPq possa fazer sua campanha de filiação, pelo menos durante 5 (cinco) dias ao ano.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - RELAÇÕES SINDICAIS**

Qualquer alteração das cláusulas sociais ou implementação de novas regras trabalhistas deverá ser precedida de negociação com o sindicato.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PENAL**

Pelo não cumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a empresa pagará multa correspondente a 5% (cinco por cento) do maior piso salarial vigente, em favor da parte prejudicada, exceção feita às cláusulas que estabelecem penalidades especiais.

### **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO**

A empresa afixará em quadro de avisos, em local bem visível aos empregados, cópia do presente Acordo Coletivo de Trabalho, mantendo-o pelo período mínimo de 60 (sessenta) dias, a contar de seu registro.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - VIGÊNCIA DO ACORDO/ULTRATIVIDADE**

A validade deste ACT será automaticamente prorrogada até a entrada em vigor de novo ACT, respeitando o prazo previsto na lei.