

ATA DE REUNIÃO

Assunto: Acordo Coletivo de Trabalho 2017/2018

Nº página: 3

Local: CPqD – Diretoria de Gestão Corporativa e de Pessoas

Data: 10/10/2017

Horário de Início: 08:40

Horário de Término:

Participantes

Raquel Pieroni – CPqD	José Paulo Porsani - SinTPq
Adriana de Camargo Veiga - CPqD	Maria Felomena Cássia J Santos - SinTPq
Fábio Bueno de Aguiar – CPqD	Nilson Bueno de Oliveira - SinTPq
Carlos Eduardo Salla - CPqD	Márcio Martins da Silva - SinTPq
Rodrigo Alves Hodgson - CPqD	
Item	Assuntos Tratados
1	Apresentação do cenário econômico-financeiro do CPqD

Detalhamento dos Assuntos Tratados

Vice-Presidente de Administração e Finanças em conjunto com a Assessoria Estratégica do CPqD apresentaram o cenário econômico-financeiro da organização, com os seguintes tópicos:

- Projeções de Mercado para 2017/2018: Modelo econômico vigente se apóia no tripé macroeconômico com controle de inflação, taxa de câmbio e equilíbrio fiscal. Com efeito no curto prazo as ações do governo focam aumento de arrecadação, contenção de gastos, vendas de ativos, por exemplo.

- Principais impactos para o CPqD: Esse atual cenário tem alguns reflexos para o CPqD em controle dos gastos, redução da despesa financeira da dívida de médio prazo e tendência de manutenção ou lenta melhora do patamar atual de negócios. Porém as ações a curto prazo do governo podem impactar nos resultados da organização com o possível aumento de tributos nas atividades do CPqD, possível redução de linhas e programas de incentivos a P&D&I no país, postergação ou cancelamento de oportunidades e contratos com as 3 esferas do governo.

A partir desses impactos, o CPqD tem buscado revisar as premissas do Planejamento Orçamentário (PO) 2018-2020, revisar o planejamento de receitas para 2018, revisar as oportunidades com governo do Plano de Vendas (PV) 2018, revisar o mapeamento de riscos e oportunidades 2018.

- Fatores Críticos de Sucesso para Realizar o Planejamento 2017:

1. Venda da Cleartech ocorreu em agosto/17 com valor de recebimento abaixo da expectativa inicial. Sendo que a datas para recebimento serão: 8M – ago/17; 3M – nov/17; 2M - dez/17; 5,2M - jul/18; 4M – jul/19; 2,8M – dez/19.

SinTPq questionou sobre a política de investimento e desinvestimento das empresas nas quais o CPqD tem participação.

CPqD informou que esta política tem sido discutida e analisada e será ajustada conforme os novos cenários interno e externo.

SinTPq questionou se há investidores interessados na compra de outras empresas nas quais o CPqD tem participação.

CPqD informou que no momento não tem outra negociação em andamento.

SinTPq questionou sobre a estratégia do CPqD em relação a startup.

CPqD informou que há diversos movimentos para aproveitamento de oportunidades.

2. Realizar vendas, faturamento e recebimento em menor prazo: o ciclo de venda e recebimento tem se tornado cada vez maior. Apesar das ações empreendidas, o nível de inadimplência e o prazo de pagamento dos clientes têm se mantido acima das expectativas e das necessidades de caixa. CPqD ressalta os esforços empreendidos para redução do nível de inadimplência.

3. Receber a indenização pelos projetos Tudo IP e TSAM: Os projetos foram encerrados em 2015, e as ações estão sendo tomadas para ressarcimento dos valores. Até o momento, há um reconhecimento da dívida, porém sem previsão de pagamento.

4. Concluir o turnaround: ainda em processo.

ATA DE REUNIÃO

Assunto: Acordo Coletivo de Trabalho 2017/2018

Nº página: 3

Local: CPqD – Diretoria de Gestão Corporativa e de Pessoas

Data: 10/10/2017

- Balanço do Primeiro Semestre de 2017: apresentou os números em relação às vendas, faturamento, LAJI, saldo de caixa livre e endividamento.

- Projeção para o segundo semestre de 2017: apresentou as projeções dos números em relação às vendas indicando que a situação atual aponta que o realizado será menor do que a projeção, ficando abaixo de 95%, faturamento indica também quebra, ficando abaixo de 94%. Com essas projeções o LAJI será impactado com a projeção de fechar no negativo. A situação do saldo de caixa livre demonstra que outubro, novembro e dezembro, ficará abaixo das necessidades da organização para honrar com seus compromissos. O endividamento se mantém no nível apresentado atualmente. A base de referência são os valores já divulgados aos colaboradores na REDIN de 21 de agosto.

- Desafios do CPqD em relação ao cenário apresentado: manutenção de salários e benefícios, recuperação do caixa, recuperação do gap de vendas, recuperação do gap de faturamento, atingir a eficiência operacional, realizar entregas notáveis, buscar a satisfação do cliente, ampliar as realizações do ISE, executar o planejamento CPqD 40+, implantar a Transformação Cultural, implantar a metodologia Ágil, implementar o Ecossistema de Inovação Aberta.

SinTPq questionou se há uma preocupação com a motivação dos trabalhadores em relação à eficiência operacional.

CPqD afirmou que o bem estar e satisfação dos colaboradores é premissa para todas as ações implementadas e a implementar.

O VPAF ressaltou as seguintes considerações:

- A prioridade número 1 tem sido e será o pagamento de salários, inclusive postergando demais pagamentos;
- Pagamento de fornecedores pode ocorrer com atrasos, por motivo do item acima, sempre preservando as responsabilidades fiscais;
- Recursos não operacionais foram de extrema importância para honrar compromissos em 2017, porém haverá redução desses recursos em 2018;
- Plano de alocação de recursos (PAR) 2017 ainda não aprovado pelo Funttel;
- Recebimento Funttel em 2017 de R\$ 5.383M sendo que o esperado era de R\$ 24M

Foi demonstrada a situação do caixa considerando operacional mercado, o valor do descaixe supera o do encaixe. A mesma situação ocorre para ISE. Com o balanço do fluxo da operação de janeiro a dezembro temos um déficit na ordem de 25M.

A expectativa para o ultimo trimestre do ano é de um descaixe superior ao encaixe que levará ao fechamento do fluxo com o déficit 12M.

Como ações para sanar esses gaps as expectativas são: receber Tudo IP/TSAM; Ter o PAR 2017 aprovado e receber até dezembro; Aprovar o PAR 2018; aumentar as vendas em 2018; diminuir o prazo de recebimento e inadimplência; reperfilar dívida; trabalhar para o aumento do LOA acima do previsto.

SinTPq comentou que a situação das empresas de acordo com as publicações estão em um viés positivo. Nas negociações passadas impactaram negativamente o CPqD.

CPqD esclarece que não há vaso comunicante entre as empresas, e que cada empresa responde através de seus representantes.

SinTPq comenta sobre várias ações para redução dos custos operacionais para contribuir com o atingimento do equilíbrio.

CPqD explica que realizou ações em gastos diretos, energia elétrica, renegociações de todos os contratos com prestadores de serviço além das ações já apresentadas anteriormente. Considerando o cenário de quebras de vendas e faturamento apresentados, o equilíbrio operacional não foi atingido e ainda necessita de ações de ajuste.



ATA DE REUNIÃO

Assunto: Acordo Coletivo de Trabalho 2017/2018

Nº página: 3

Local: CPqD – Diretoria de Gestão Corporativa e de Pessoas

Data: 10/10/2017

SinTPq solicitou mais esclarecimentos a respeito de receita e custo operacional.

SinTPq coloca que a reforma trabalhista traz formas de lidar com o custo operacional e questiona como o CPqD utilizará das aberturas da legislação.

CPqD por meio de sua assessoria jurídica trabalhista explica que utilizará com cautela.

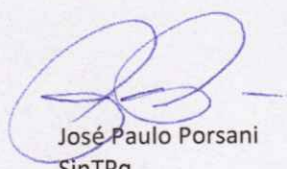
SinTPq comenta que enviou ao CPqD uma solicitação de relatórios econômico-financeiros para análise mais aprofundada e requer um retorno formal sobre a disponibilização desses relatórios até a próxima reunião.

CPqD e SinTPq acordam as próximas reuniões:

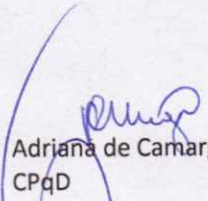
- 23 de outubro às 15h00
- 26 de outubro às 13h00



Raquel Pieroni
CPqD



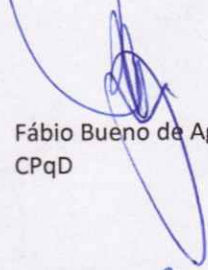
José Paulo Porsani
SinTPq



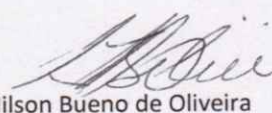
Adriana de Camargo Veiga
CPqD



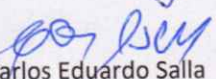
Marcio Martins da Silva
SinTPq



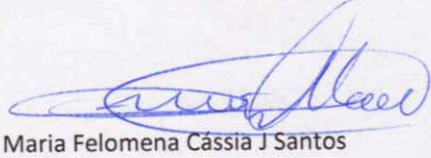
Fábio Bueno de Aguiar
CPqD



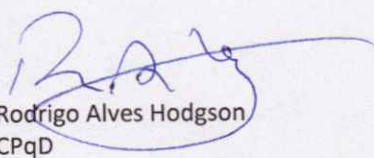
Nilson Bueno de Oliveira
SinTPq



Carlos Eduardo Salla
CPqD



Maria Felomena Cássia J Santos
SinTPq



Rodrigo Alves Hodgson
CPqD