

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2026 a 31 de agosto de 2027 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos Trabalhadores em Atividades (Diretas e Indiretas) de Pesquisa e Desenvolvimento em Ciência e Tecnologia, com abrangência territorial em Americana/SP, Amparo/SP, Araras/SP, Artur Nogueira/SP, Atibaia/SP, Bragança Paulista/SP, Campinas/SP, Casa Branca/SP, Cosmópolis/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Indaiatuba/SP, Iperó/SP, Itapira/SP, Itatiba/SP, Jaguariúna/SP, Jundiaí/SP, Leme/SP, Limeira/SP, Mococa/SP, Mogi Guaçu/SP, Mogi Mirim/SP, Monte Mor/SP, Nova Odessa/SP, Paulínia/SP, Pedreira/SP, Piracicaba/SP, Pirassununga/SP, Rio Claro/SP, Santa Bárbara d'Oeste/SP, Santo Antônio de Posse/SP, São João da Boa Vista/SP, São José do Rio Pardo/SP, São Paulo/SP, São Roque/SP, Sorocaba/SP, Sumaré/SP, Valinhos/SP e Vinhedo/SP.

Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido que a partir de 1º de setembro de 2025, o piso salarial será de R\$3.748,72 (três mil, setecentos e quarenta e oito reais e setenta e dois centavos), sendo que nenhum empregado admitido a partir de 1º de setembro de 2026 poderá receber salário menor que o estabelecido nesta cláusula.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL E DE BENEFÍCIOS

O Sidia concederá a seus empregados, a partir de 01/09/2026, a recomposição inflacionária, conforme IPCA medido no período de 01/09/2025 a 31/08/2026.

Parágrafo Primeiro - Após a recomposição inflacionária o Sidia propiciará aumento real de 3% a todos os seus empregados.

Parágrafo segundo – As demais cláusulas econômicas deverão ser reajustadas, no mínimo, conforme caput desta cláusula.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA QUINTA - HORAS-EXTRAS

As horas extras serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) em dias úteis e sábados e de 100% (cem por cento) aos domingos e feriados em geral.

CLÁUSULA SEXTA - HORAS, DIÁRIAS E AUXÍLIOS DE VIAGENS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

O Sidia definirá por meio de Política Interna os parâmetros para pagamento de horas extras, diárias e auxílio aos empregados em viagem, devendo ser respeitado o adicional de 50% previsto no presente Acordo.

Adicional de Tempo de Serviço

CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO

O Sidia concederá gratificação adicional por tempo de serviço para todos os empregados, pago uma única vez por implementação, não cumulativos, de acordo com a tabela abaixo:

- a) Ao completar 05 (cinco) anos de SIDIA - uma única parcela de R\$ 3.200,00 (Três mil e duzentos reais);
- b) Ao completar 10 (dez) anos de SIDIA - uma única parcela de R\$ 5.200,00 (Cinco mil reais e duzentos reais).
- c) Ao completar 15 (quinze) anos de SIDIA - uma única parcela de R\$ 7.200,00 (Sete mil reais e duzentos reais).
- d) Ao completar 20 (vinte) anos de SIDIA - uma única parcela de R\$ 10.200,00 (Dez mil reais e duzentos reais).

Parágrafo Primeiro - A premiação prevista no caput será paga no mês em que o empregado completar o tempo de serviço em favor do Instituto.

Parágrafo Segundo - A gratificação prevista no caput não integrará ao salário para nenhum efeito.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA OITAVA - VALE REFEIÇÃO (VR)

Fica estabelecido que o Sidia fornecerá vale refeição aos seus empregados com o valor mínimo de R\$55,00 (cinquenta e cinco reais) e opcionalmente um lanche no valor de R\$15,00 (quinze reais), totalizando R\$ 70,00 (setenta reais), conforme os dias úteis do mês, com desconto em folha de pagamento de R\$ 0,10 (dez centavos) por mês.

CLÁUSULA NONA - VALE ALIMENTAÇÃO (VA)

O Sidia fornecerá aos seus empregados um Vale Alimentação no valor mínimo de R\$906,14 (novecentos e seis reais e quatorze centavos – valor cesta básica abril/2026 DIEESE), sendo facultado ao empregador descontar em folha de pagamento do empregado, o valor máximo de R\$1,00 (um real) por mês.

Parágrafo Único - Fica facultado ao Sidia efetuar o depósito dos valores referentes ao VA e VR previstos nas cláusulas 7ª e 8ª em um cartão único, assim como juntamente com os demais benefícios previstos em política interna, ocasião em que estes não perderão a característica de auxílio alimentação/refeição, sendo de total responsabilidade do colaborador a flexibilização dos saldos perante a operadora do cartão.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO TRANSPORTE

Será fornecido pelo Sidia, transporte aos empregados que manifestarem interesse expressamente nos termos da lei federal 7.619 de 30/09/1987 e desde que não seja usuário do transporte fretado ou próprio, sendo facultado ao empregador o desconto em folha de pagamento do empregado, o valor de R\$ 1,00 (um real) mensal. O auxílio transporte não é acumulativo com outros benefícios de transporte, tendo o funcionário o direito de opção.

Auxílio Educação

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO/TRANSPORTE ESCOLAR

O Sidia concederá auxílio educação mensal, para cada filho do empregado, a partir de 7 anos e até o final do 9º ano do Ensino Fundamental II, efetivamente matriculados em escolas que estejam devidamente registradas pelos órgãos governamentais, a partir de 01 de setembro de 2026 e transporte escolar, mediante comprovação de despesa, até o limite de R\$ 485,00 (quatrocentos e oitenta e cinco reais). R\$ 600,00 (seiscentos reais).

Parágrafo Primeiro - O auxílio previsto no caput não integrará o salário para nenhum efeito.

Parágrafo Segundo - O auxílio educação deverá ser pago em folha de pagamento, mediante apresentação do contrato com a escola.

Parágrafo Terceiro - Quando ambos os cônjuges forem empregados do Sidia Instituto de Ciência e Tecnologia, apenas um dos cônjuges terá direito ao benefício, devendo o casal apresentar por escrito aquele que receberá o benefício, sob pena de não ser reembolsável.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

O Sidia manterá, na vigência do presente Acordo, o benefício Assistência Odontológica para os empregados e seus dependentes diretos, com custeio do plano integral pelo Sidia.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

O Sidia manterá na vigência do presente Acordo, o benefício Assistência Médica (acomodação em apartamento) para os empregados e seus dependentes diretos, com participação do empregado de R\$ 1,00 (um real) por mês.

Conforme regras da norma regulamentadora da Agência Nacional de Saúde Suplementar.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA POLÍTICA DE SAÚDE MENTAL, INTEGRIDADE E COMBATE AO ASSÉDIO

O SIDIA compromete-se a manter e aprimorar sua política e código de conduta e integridade, em estrita consonância com o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) da NR-1, com as diretrizes da Lei nº 14.457/2022 e com as práticas de promoção do bem-estar previstas na Lei nº 14.831/2024, visando prevenir, identificar e mitigar os riscos psicossociais e as seguintes violações no ambiente de trabalho:

Problemas de saúde mental: incluindo estresse ocupacional crônico, Síndrome de Burnout (reconhecida como doença do trabalho), ansiedade e depressão;

Assédio moral e sexual: bem como qualquer forma de violência psicológica ou de dignidade; Discriminação e violência de gênero, raça ou orientação: no ambiente laboral;

Sobrecarga laboral: jornadas excessivas e desequilíbrio entre a vida pessoal e a profissional, assegurando as boas práticas de desconexão do trabalho.

Parágrafo Primeiro - Para o fiel cumprimento desta cláusula, o SIDIA adotará e manterá as seguintes medidas estruturais, sob a fiscalização da diretoria e do empregado designado para os fins da NR-5.

Integração ao PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos): Inclusão formal dos riscos psicossociais no inventário de riscos da empresa, nos termos da NR-1;

Canais de Denúncia Seguros (Lei nº 14.457/2022): Manutenção de canal de denúncias anônimo, independente, seguro e confidencial, garantindo o devido procedimento de apuração interna para os relatos de assédio e violência;

Capacitação e Treinamentos Anuais: Realização compulsória, no mínimo a cada 12 (doze) meses, de ações de capacitação, orientação e sensibilização de todos os colaboradores e gestores sobre saúde mental, combate ao assédio e igualdade no ambiente de trabalho;

Apoio Psicológico Ativo (Lei nº 14.831/2024): Oferecimento de Programas de Assistência ao Trabalhador (EAP/PAE) ou convênios de suporte psicológico especializado para acolhimento e escuta ativa de trabalhadores em sofrimento psíquico;

Ergonomia Organizacional: Adequação contínua de metas, distribuição de demandas e ritmos de trabalho para mitigar os fatores estressores do ambiente corporativo.

Parágrafo Segundo - Fica terminantemente vedada qualquer forma de retaliação, direta ou indireta, contra empregados denunciadores, vítimas ou testemunhas que reportarem situações de risco psicossocial ou assédio, sob pena de nulidade do ato de retaliação e sanções administrativas imediatas.

Parágrafo Terceiro - O SIDIA apresentará anualmente à representação sindical e aos trabalhadores, as ações preventivas e treinamentos aplicados.

Parágrafo Quarto - Constatada a ocorrência de assédio, discriminação ou qualquer infração ao Código de Conduta, o SIDIA aplicará as penalidades disciplinares cabíveis aos infratores (advertência, suspensão ou dispensa por justa causa), sem prejuízo da responsabilidade civil e penal cabível. Base Legal: Constituição Federal (Art. 1º, III e Art. 6º); CLT; NR-1 (Disposições Gerais e GRO); Lei nº 14.831/2024 (Promoção da Saúde Mental no Trabalho); Decreto nº 10.854/2021 e Convenção nº 190 da OIT.

Auxílio Doença/Invalidez

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO-DOENÇA/INVALIDEZ

O Sidia se obriga a remunerar os empregados afastados por doença ou acidente de trabalho, pelo período de três meses, com o valor equivalente à diferença entre o salário atual do empregado e o valor do benefício pago pelo INSS. Conforme o número de Dias Descritos no Demonstrativo de Pagamento do INSS de acordo com a tabela abaixo:

Período Percentual de complemento da diferença entre o salário atual e o valor pago pelo INSS

1º Mês 100%

2º Mês 80%

3º Mês 70%

Após 03 meses Fim do Benefício.

O benefício será concedido com o limite de 03 (três) meses por empregado respeitando o período de 12 meses entre o recebimento de um benefício e outro.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE

O Sidia concederá reembolso mensal, a partir de 01 de setembro de 2026, para cada filho de empregado que tenha entre 05 (cinco) meses de idade a 06 (seis) anos 11 meses e 29 dias, concedido até o final do ano letivo da criança, mantidos em creche ou escola de sua livre escolha devidamente registrada pelos órgãos governamentais. Poderá ainda ser utilizado para Auxílio Babá, quando o filho do empregado estiver sob os cuidados de um profissional devidamente registrado e comprovado vínculo empregatício na plataforma e-Social, no CPF do empregado, até o limite de R\$ 600,00 (seiscentos reais).

Parágrafo Primeiro - O auxílio previsto no caput não integrará o salário para nenhum efeito.

Parágrafo Segundo - O auxílio creche deverá ser pago em folha de pagamento, mediante apresentação do contrato com a escola.

Parágrafo Terceiro - Quando ambos os cônjuges forem empregados do Sidia Instituto de Ciência e Tecnologia, apenas um dos cônjuges terá direito ao benefício, devendo o casal apresentar por escrito aquele que receberá o benefício, sob pena de não ser reembolsável.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA

O Instituto Sidia manterá na vigência do presente Acordo, o benefício Seguro Vida em grupo, gratuitamente a todos os empregados.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PREVIDÊNCIA PRIVADA

O Sidia manterá, na vigência do presente Acordo, o benefício previdência privada para os empregados ativos, conforme tabela abaixo:

Partes	%
Empresa	De 1% até 8%
Empregado	De 1% até 8%

Parágrafo Primeiro - Salário do empregado servirá de base para apuração do valor das contribuições, básica e voluntária ao plano previdenciário Sidia.

Parágrafo Segundo - O Percentual de contribuição Básica e Voluntária feita pelo empregado no plano de previdência será atualizada anualmente de acordo com o reajuste salarial definido no Acordo Coletivo de Trabalho aplicado a todos os empregados do Sidia com data base em 1º de setembro.

Parágrafo Terceiro - A contribuição voluntária são contribuições efetuadas mensalmente ou unicamente pelo empregado, com livre escolha de valor ou percentual, sem a contrapartida do Sidia.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO QUALIDADE DE VIDA

O Sidia implementará o Benefício de convênio com academias de ginástica visando o estímulo ao exercício físico e a melhora da saúde física e mental dos colaboradores.

Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência previsto no artigo 445 da CLT, parágrafo único, não ultrapassará o prazo máximo de 90 (noventa) dias, podendo ser dividido em 02 (dois) períodos.

Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada semanal de trabalho será de 35 (trinta e cinco) horas semanais sem redução de salário, com intervalo de 01 (uma) hora diária para almoço, de segunda-feira a sexta-feira, com o horário núcleo das 8h00min às 16h00min, respeitando-se eventual calendário de compensações de dias pontes.

Parágrafo Único - Nos termos da Portaria 373 de 2011 do Ministério do Trabalho e Emprego, sempre garantida a natureza pessoal e imutável dos registros, fica o Sidia autorizado a adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, desde que respeitadas integralmente as diretrizes contidas na mesma norma legal, inclusive, podendo ser adotado registro de ponto por exceção, previsto no art. 74, § 4º, da CLT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - HORÁRIO FLEXÍVEL

A jornada de trabalho diária de 07 (sete) horas será cumprida ordinariamente no período entre 06h00 e 22h00, em lapso temporal efetivo de trabalho pelo empregado, definido em comum acordo com seus superiores hierárquicos.

Parágrafo Primeiro - A jornada de trabalho diária poderá ser acrescida de minutos diários, devido à compensação de dias pontes, conforme calendário de compensação anual.

Parágrafo Segundo - Não está computada na jornada do parágrafo anterior, a hora para refeição/repouso, podendo haver a pré-assinalação, na forma do artigo 74, §2º da CLT.

Parágrafo Terceiro - Tendo em vista o horário flexível, não haverá tolerância em atrasos e saídas antecipadas, considerando-se sempre o cumprimento da carga horária definida.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HORÁRIO DE TRABALHO EM VIAGEM NACIONAL E INTERNACIONAL

O horário de trabalho será o mesmo praticado no local de origem, mantendo a carga horária praticada.

Parágrafo Único - As horas extras trabalhadas durante a execução do serviço na localidade de destino serão remuneradas de acordo com os horários informados no sistema de registro de ponto, devidamente justificadas e aprovadas pelo seu superior.

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FALTAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho sem prejuízo dos salários, nas seguintes condições:

Até 10 (dez) dias úteis, nos casos de falecimento do cônjuge ou companheiro reconhecido, ascendentes (pais e avós), descendentes, irmão ou pessoa que comprovadamente viva sob sua dependência, contados a partir da data constante na certidão de óbito.

Até 05 (cinco) dias úteis, em virtude de casamento, contados a partir da data constante na certidão de casamento.

Até 180 (cento e oitenta) dias consecutivos para licença paternidade (está em 15 dias hoje)

Demais faltas, de acordo com o estabelecido no artigo 473 da CLT.

Licença Maternidade de 180 dias, conforme estabelecido pela lei nº 11.770.

Folga por um dia em decorrência da data de aniversário, a ser usufruído na data ou nos 90 dias antecedentes ou subsequentes à data, mediante prévio acordo com o empregador.

O Prazo para entrega do documento de justificativa de ausências (atestado médico, declaração judiciária, declaração do TRE, declarações de comparecimento, dentre outros), conforme legislação, será de 48 (quarenta e oito) horas, a partir do início da ausência.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS

É permitida a instituição de Banco de Horas na forma do artigo 59, §2º e §5º, da CLT.

Parágrafo Primeiro - O início e término da jornada de trabalho será flexível, na forma da cláusula 21ª deste Instrumento, devendo o empregado cumprir sua jornada de trabalho integral de 07h00, podendo ser iniciada a jornada no mínimo às 06h00 e encerrada no horário correspondente, até às 22h00.

Parágrafo Segundo - Será considerada como jornada ordinária diária o total de 07 (sete) horas, considerada desde o horário de entrada. Este horário poderá ser acrescido de minutos diários, devido à compensação de dias pontes, conforme calendário de compensação anual.

Parágrafo Terceiro - Não está computada na jornada do parágrafo anterior, a hora para refeição/repouso, podendo haver a pré-assinalação, na forma do artigo 74, §2º da CLT.

Parágrafo Quarto - A previsão do parágrafo terceiro da cláusula 21ª deste instrumento, não se aplica ao intervalo intrajornada, podendo seus limites serem definidos em Política Internado do Sidia.

Parágrafo Quinto - Nas presentes hipóteses, as horas extras computadas acima do limite máximo legal de 10 (dez) horas diárias, serão pagas no salário correspondente ao fechamento do ponto, conforme o adicional previsto na norma coletiva.

Parágrafo Sexto - O regime de controle e compensação de horas corresponde ao acréscimo ou redução da jornada normal de trabalho, débito e crédito, em determinados dias, sem que essas horas configurem como horas extras, desde que efetivamente compensadas, observadas as seguintes condições:

Parágrafo Sétimo - Crédito – Horas Positivas: As horas extras trabalhadas pelos empregados durante sua jornada de trabalho de segunda-feira a sexta-feira, limitadas a 2 (duas) horas por jornada, respeitando o limite diário de 10 horas, e as 7 (sete) horas laboradas aos sábados, respeitado em ambos os casos o intervalo de descanso de 11 horas entre as jornadas, computar-se-ão positivas no banco de horas e poderão ser convertidas em folgas na proporção de 01 (uma) hora de trabalho por 01 (uma) hora de descanso.

Parágrafo Oitavo - Débito – Horas Negativas: as horas negativas deverão ser repostas ao longo do semestre, através do aumento da jornada de trabalho, na proporção de 01(uma) hora de descanso por 01(uma) hora de trabalho, respeitando o intervalo de 11 horas entre as jornadas diárias, cabendo ao funcionário e ao gestor o planejamento da reposição dessas horas, sem necessidade de solicitação de aprovação via sistema.

Parágrafo Nono - Compensação: As folgas ou a forma de compensação deverão ser programadas diretamente entre o empregado e seu superior imediato, atendendo a necessidade do Sidia, sem direito a qualquer tipo de remuneração adicional, caso ocorra no período previsto na cláusula sétima do presente instrumento.

Parágrafo Décimo - Gatilho: O limite máximo de horas adicionais acumuladas por período mensal, por empregado, será de 35 (trinta e cinco) horas. As horas que ultrapassarem esse limite serão pagas como hora extra, no mês subsequente, observados os adicionais previstos neste Acordo Coletivo de Trabalho.

Parágrafo Décimo Primeiro - Controle Individual: O Sidia disponibilizará o extrato mensal aos empregados, via intranet (Fluig) ou sistemas do Sidia que permitam o acesso e controle, informando-lhes o saldo existente no sistema de compensação de horas.

Parágrafo Décimo Segundo - Garantias: O presente instrumento não prejudicará o direito dos empregados ao intervalo de alimentação, período de 11 horas de descanso entre duas jornadas e jornada máxima diária de 7 (sete) horas, respeitando-se eventual calendário de compensações de dias pontes.

Parágrafo Décimo Terceiro - Para efeitos de horas adicionais, consideram-se apenas as horas que o empregado permaneceu ou compareceu no Sidia para realização de suas atividades mediante real necessidade e determinação/aprovação do gestor da área. Em hipótese alguma, será considerado como hora adicional, o período em que o empregado permanece dentro das dependências do Sidia para fim diverso e alheio a realização de suas atividades laborais.

Parágrafo Décimo Quarto - Os minutos diários referentes à compensação de dias pontes não serão computados para efeitos do presente instrumento.

Parágrafo Décimo Quinto - As faltas e atrasos sem respaldo legal, poderão ser debitadas no banco de horas, a critério do Sidia.

Parágrafo Décimo Sexto - O prazo para compensação das horas acumuladas deverá ocorrer semestralmente, sempre considerando as horas registradas no período compreendido entre 10 de julho e 10 de janeiro. Ao final deste prazo, o eventual saldo positivo ou negativo de horas, que porventura venha a existir, será realizado da seguinte forma:

Parágrafo Décimo Sétimo - Saldo – Horas Positivas: Será paga, dentro do limite legal, com acréscimo do adicional de horas extras previsto no Acordo Coletivo de Trabalho.

Parágrafo Décimo Oitavo - Saldo – Horas Negativas: Não sendo regularizado até o final desse prazo, as horas negativas serão descontadas.

Parágrafo Décimo Nono - As horas eventualmente cumpridas pelos empregados durante o período noturno (das 22h00 às 05h00) poderão ser, igualmente, creditadas para o Banco de Horas, de acordo com as regras já estabelecidas. Porém, o adicional noturno será pago no mês subsequente à realização da hora noturna, na base de 20% (vinte por cento) sobre a hora normal.

Parágrafo Vigésimo - Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho, quer por iniciativa do Sidia ou por iniciativa do empregado, por aposentadoria ou falecimento, não excluindo qualquer outra forma aqui não mencionada, o saldo positivo apurado será pago juntamente com as demais verbas rescisórias, acrescido dos adicionais para horas extras previstos neste Acordo Coletivo de Trabalho. Quando o colaborador for desligado por iniciativa do Sidia e estiver com saldo negativo, este será quitado no ato do processamento da demissão, com exceção do pedido de demissão ou demissão por justa causa, quando as horas negativas deverão ser deduzidas nas verbas rescisórias.

Parágrafo Vigésimo Primeiro - Na hipótese de divergências relativas ao cumprimento deste instrumento, as partes, visando o entendimento e a conciliação, se comprometem, pela ordem, a negociar diretamente entre si, e, permanecendo a divergência, utilizar o mecanismo de mediação e arbitragem previsto em lei.

Parágrafo Vigésimo Segundo - A inobservância por parte do empregado das normas e procedimentos internos de controle relativos ao Banco de Horas permitirá a aplicação das penalidades de advertência, suspensão e ainda demissão por justa causa, conforme a infração cometida.

Parágrafo Vigésimo Terceiro - Por meio do presente instrumento as partes definem que o cargo de Especialista se enquadra como função de confiança, para fins de exceção nos termos do art. 62, da CLT.

Parágrafo Vigésimo Quarto - O presente instrumento tem força executiva e compensatória, podendo ser oferecido ou exigido por qualquer das partes em juízo ou fora dele, respeitando a manifestação de vontade aqui estabelecida.

Parágrafo Vigésimo Quinto - O Sidia estabelecerá no controle de ponto eletrônico o registro das horas realizadas aqui convencionado, valendo referidos documentos como prova em juízo, com o reconhecimento de forma especial de compensação de jornada.

Parágrafo Vigésimo Sexto - Os empregados aqui representados não poderão pleitear o pagamento de jornada extraordinária durante a vigência do presente instrumento, a qual será resgatada sob forma ora convencionada.

Férias e Licenças Férias Coletivas

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS COLETIVAS

As férias coletivas deverão ser informadas com antecedência mínima de 30 dias aos empregados e ao Sindicato.

Licença Maternidade

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA MATERNIDADE

A duração da licença maternidade no SIDIA será de 180 (cento e oitenta) dias.

Relações Sindicais
Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA- NOVOS EMPREGADOS

Para todos os empregados admitidos durante a vigência deste acordo, a empresa entregará carta de apresentação, seja físico ou virtual, do SINTPq.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO NA BASE

Fica estabelecido que o Instituto SIDIA permitirá que o Sindicato compareça uma vez ao ano para o trabalho de Sindicalização de seus empregados mediante comunicação prévia de 48 (quarenta e oito) horas.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL E DIREITO A OPOSIÇÃO DOS EMPREGADOS

A empresa descontará de todos os empregados, após aprovação do Acordo Coletivo e período de oposição da contribuição negocial, através da folha de pagamento, a favor do SINTPq, as contribuições financeiras aprovadas pela Assembleia Setorial da categoria.

Parágrafo Primeiro - Por conta do presente Acordo Coletivo, a empresa descontará de todos os seus empregados, 4% (quatro por cento) do salário nominal, a título de taxa de contribuição negocial, sendo 1% (um por cento) ao mês.

Parágrafo Segundo - Os trabalhadores reconhecem que a campanha salarial é um trabalho coletivo, organizado pelo SINTPq, para beneficiar a todos, independentemente da associação ao sindicato, através do acordo coletivo de trabalho (ACT), e para preservar os princípios da solidariedade, isonomia, da categoria participativa e da boa-fé objetiva, autorizam o seu desconto.

Parágrafo Terceiro - O período considerado para o trabalhador se opor a taxa de contribuição negocial será de ** a ** de **** de 202* através do site do SINTPq: www.sintpq.org.br.

Parágrafo Quarto - Os trabalhadores que comprovarem estar em período de férias, ou afastados de suas atividades laborais, por qualquer motivo, durante o período de oposição, terão o período de oposição prorrogado por 10 (dez) dias a contar da sua data de retorno.

Parágrafo Quinto - Para os trabalhadores que forem admitidos durante a vigência do acordo, será concedido um prazo de 10 (dez) dias para oposição através do site do SINTPq, na respectiva aba da empresa, a partir da sua data de admissão e a cobrança daqueles que não se opuserem deverá ser feita em 4 (quatro) parcelas iniciando no mês subsequente ao da admissão.

Parágrafo Sexto - Para os trabalhadores que forem desligados durante o período de pagamento, as parcelas restantes deverão ser descontadas das verbas rescisórias.

Parágrafo Sétimo - O SINTPq encaminhará até o dia 15 (quinze) de cada mês, uma lista contendo o nome dos trabalhadores que se opuseram ao desconto. Para os empregados que não se opuserem ao desconto a empresa operacionalizará em folha de pagamento no mês subsequente, bem como, repassará o pagamento através de boleto enviado pelo SINTPq.

Parágrafo Oitavo - Após o repasse dos valores, a empresa deverá encaminhar uma lista contendo matrícula funcional, nome e valor descontado de cada empregado, além do número de trabalhadores ativos no momento do recolhimento.

Disposições Gerais
Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SOLUÇÕES DE DIVERGÊNCIAS

O não cumprimento de quaisquer das cláusulas do presente acordo, bem como, as dúvidas oriundas dela, serão solucionadas perante a Justiça do Trabalho.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PRORROGAÇÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, denúncia ou revogação total ou parcial do presente acordo, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo Art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.