

Proposta SINTPQ

Reajuste Salarial

- **IPCA + 3% de ganho real**

*considerado IPCA 08/2025 = 5,13%

Piso Salarial

De R\$ 2.415,23 para **R\$ 2.500,00**

Benefícios

Vale Refeição – de R\$ 47,00 para **R\$ 52,00**

Vale Alimentação – de R\$ 590,00 para **R\$ 650,00**

Auxílio Creche/Babá – de R\$ 570,00 para **R\$ 600,00**

Auxílio Educação – de R\$ 485,00 para **R\$ 600,00**

Gratificação Tempo de Serviço – **Reajuste de R\$ 200,00**

Contraproposta SIDIA

Reajuste Salarial

- **Faixa 1 – até 6.999,99 – 7,0%**
- **Faixa 2 – R\$ 7.000,00 ~ R\$ 12.999,99 – 6,5%**
- **Faixa 3 – acima de R\$ 13.000,00 – 6,0%**

*considerado IPCA 08/2025 = 5,13%

Piso Salarial

De R\$ 2.415,23 para **R\$ 2.584,29**

Benefícios

Vale Refeição – de R\$ 47,00 para **R\$ 50,00**

Vale Alimentação – de R\$ 590,00 para **R\$ 630,00**

Auxílio Creche/Babá – **Sem reajuste**

Auxílio Educação – **Sem reajuste**

Gratificação Tempo de Serviço – **Sem reajuste**

Proposta SINTPQ

Redução de jornada de 40h para 35h semanais

Licença paternidade de 180 dias

Dayoff de Aniversário

Sindicalização na Base

Qualidade de Vida / Saúde Mental / Assédio Moral e Sexual

Licença luto de 10 dias úteis

Contraproposta SIDIA

Redução de jornada de 40h para 35h semanais - Sem redução em vista dos impactos operacionais.

Licença paternidade de 180 dias – Atualmente o Sidia já conta com período superior ao definido em lei, bem como adota 180 dias para casos de impossibilidade ou incapacidade da genitora.

Dayoff de Aniversário – O Sidia já adota tal prática prevista em Política interna;

Sindicalização na Base – Atualmente o Sidia já permite o contato do Sindicato com os trabalhadores, devendo haver tão somente um prévio aviso para atendimento das solicitações;

Qualidade de Vida / Saúde Mental / Assédio Moral e Sexual - O Sidia já adota diversas ações com palestras periódicas para gestores e demais trabalhadores, e entendemos que com a NR1 dispensa a inclusão de tal dispositivo no ACT;

Licença luto de 10 dias úteis – Atualmente o Sidia já conta com período superior ao definido em lei, não havendo possibilidade para aumento.