

Contraproposta da Encora – Segunda rodada de negociação

A seguir, confira o e-mail enviado ao SINTPq, na íntegra:

Formalizo abaixo as propostas apresentadas pela Encora, as quais foram informadas em nossa reunião de 30 de Outubro, para que sejam apresentadas aos colaboradores da Encora em assembleia específica para total finalidade.

Com base no resultado do IPCA-15 de outubro, que fechou em 0,18% (divulgado no dia 24/10), a projeção mais recente para o IPCA acumulado em 12 meses (de Nov/24 a Out/25) caiu para 4,77%. A Encora estava trabalhando com uma expectativa de 5%. Desta forma, conseguimos oferecer novas alternativas para apreciação dos colaboradores, a saber:

1. *Proposta original: correção de salários e benefícios (VA/VR) pelo IPCA acumulado em 12 meses, arredondado para cima*
2. *Correção de salários e benefícios (VA/VR) pela taxa prefixada de 5%, qualquer que seja o IPCA final de Outubro*
3. *Correção de salários pelo percentual prefixado de 4.85% e correção dos benefícios (VA/VR) pelo percentual prefixado de 6.0%*

Com relação ao plano de saúde Bradesco, ratifico a informação anterior, que para os empregados que já possuem referido plano Bradesco, a Encora não irá efetuar alteração pelo prazo de 12 meses. Findo este período, poderá haver a reavaliação da manutenção ou não do plano Bradesco, tendo como base as condições comerciais do Bradesco à época, e a quantidade de colaboradores que estejam no referido plano.

Grato