

## **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de agosto de 2025 a 31 de julho de 2026 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

## **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos Trabalhadores em Atividades (Diretas e Indiretas) de Pesquisa e Desenvolvimento em Ciéncia e Tecnologia, com abrangênci territorial em Americana/SP, Amparo/SP, Araras/SP, Artur Nogueira/SP, Atibaia/SP, Bragança Paulista/SP, Campinas/SP, Casa Branca/SP, Cosmópolis/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Indaiatuba/SP, Iperó/SP, Itapira/SP, Itatiba/SP, Jaguariúna/SP, Jundiaí/SP, Leme/SP, Limeira/SP, Mococa/SP, Mogi Guaçu/SP, Mogi Mirim/SP, Monte Mor/SP, Nova Odessa/SP, Paulínia/SP, Pedreira/SP, Piracicaba/SP, Pirassununga/SP, Rio Claro/SP, Santa Bárbara d'Oeste/SP, Santo Antônio de Posse/SP, São João da Boa Vista/SP, São José do Rio Pardo/SP, São Paulo/SP, São Roque/SP, Sorocaba/SP, Sumaré/SP, Valinhos/SP e Vinhedo/SP.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A política salarial da EUROFINS será baseada no Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) a vigorar a partir de primeiro de agosto de 2025.

**Parágrafo Primeiro** - Os trabalhadores serão reajustados, no mínimo, pela recomposição inflacionaria do IPCA referente ao período de 01/08/2024 a 31/07/2025, acrescido de 3% (três por cento) de aumento real.

**Parágrafo Segundo** - O Piso salarial dos empregados da EUROFINS, no PCCS será de dois salários mínimos nacional, ou seja R\$3036,00 (três mil e trinta e seis reais).

## **CLÁUSULA QUARTA - PARTICIPAÇÃO DE LUCROS E RESULTADOS**

Será implementado o pagamento de participação de lucros e resultados durante o ano de 2025.

## **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO SALARIAL**

O Pagamento salarial será no último dia útil do mês.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com os adicionais seguintes, aplicáveis sobre o salário hora normal:

- 80% (oitenta por cento) - para as horas trabalhadas de segunda a sábado;
- 100% (cem por cento) - as horas trabalhadas aos domingos, feriados, dias já compensados ou quando o trabalhador for convocado durante o seu descanso semanal.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E ADICIONAL NOTURNO**

A média das horas extras habituais e do adicional noturno refletirá no pagamento das férias, gratificação natalina e descanso semanal remunerado.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE PERMANÊNCIA**

Por triênio na mesma empresa, os empregados receberão por mês a importância de **R\$92,42 (noventa e dois reais e quarenta e dois centavos)**, que serão pagos a título de ATS.

**Parágrafo Primeiro** - A contagem dos triênios inicia-se a partir do dia primeiro de fevereiro de 1981;

**Parágrafo Segundo** - O adicional será devido a partir do mês em que for completado o triênio, desde que isso ocorra até o 15º (decimo quinto) dia do mês; se ocorrer após o dia 15 (quinze) será devido a partir do mês seguinte;

**Parágrafo Terceiro** - O valor do adicional será igual para todos independentemente do teto salarial e/ou da data em que for completado o triênio, devendo ser destacado no recibo de pagamento do empregado.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno laborado após as 22h00 às 5h00 do dia seguinte será acrescido o adicional de 35% (trinta e cinco por cento) em relação ao trabalho diurno, sem prejuízo da redução da hora conforme estabelece o art. 73 § 1º da CLT.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - INDENIZAÇÃO PECUNIAR**

Ao empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e que conte mais de 05 (cinco) anos de tempo de serviço na empresa, se dispensado sem justa causa, A EUROFINS pagará a título de indenização o valor correspondente a 100% (cem por cento) de seu último salário, juntamente com as demais verbas rescisórias.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO POR APOSENTADORIA**

O empregado que conte, no mínimo, 10 (dez) anos de tempo de serviço na mesma empresa receberá, por ocasião de sua aposentadoria, uma gratificação no valor correspondente a 150% (cento e cinquenta por cento) de seu último salário.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO REFEIÇÃO OU ALIMENTAÇÃO**

A **EUFINS** concederá o benefício auxílio-refeição, a todos os seus empregados, no valor facial unitário de **R\$ 40,00 (quarenta reais)** por dia útil trabalhado.

**Parágrafo Primeiro** - Os tíquetes e/ou créditos referente ao benefício deverão ser pagos até o 1º dia útil do mês em que forem utilizados, compensando-se no mês subsequente as eventuais interrupções e suspensões do contrato de trabalho havidas no mês de incidência do benefício;

**Parágrafo Segundo** - Respeitadas as disposições constantes desta cláusula, o fornecimento do benefício de auxílio refeição/alimentação não será cumulativo com vantagens já concedidas pela

empresa em qualquer das modalidades, e, não terá natureza salarial, nem se integrará na remuneração do empregado, nos termos da Lei nº. 6.321/76, de 14 de abril de 1976.

### Auxílio Transporte

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE

A **EUFROINS** pagará vales transportes aos empregados que utilizem, de acordo com as regras da lei nº 7.418 de 16/12/1985 nos seguintes moldes:

**Parágrafo Primeiro** - Em caso de ser utilizado o fornecimento do Vale Transporte através de passes fornecidos pelas empresas concessionárias, permanecerá o limite de desconto em 3% (três por cento).

**Parágrafo Segundo** - O pagamento dos vales transportes fica sujeitos às regras do art. 4º e 7º §3º do Decreto Lei 95.247/87.

**Parágrafo Terceiro** - A EUFROINS concederá vale combustível no valor de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais) aos trabalhadores que escolherem pelo recebimento do benefício nesta modalidade.

### Auxílio Saúde

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PLANO MÉDICO

A EUFROINS concederá o benefício do plano médico e/ou saúde a todos os seus empregados nos moldes que tem contratado com as operadoras, porém havendo necessidade de substituição, manterá o mesmo nível ou superior ao que oferece atualmente.

**Parágrafo Único** - A EUFROINS ampliará o plano de assistência médica, permitindo aos funcionários incluir filhos e cônjuge sem custo adicional para o funcionário.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO ODONTOLÓGICO

A EUFROINS concederá o benefício plano odontológico a todos os seus empregados, nos moldes que tem contratado, porém havendo necessidade de substituição, manterá o mesmo nível ou superior ao que oferece atualmente.

### Auxílio Doença/Invalidez

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

Ao empregado que conte, pelo menos, 24 (vinte e quatro meses) meses de tempo de serviço na empresa e que esteja recebendo auxílio-doença ou auxílio doença-acidente da Previdência Social, será paga uma importância equivalente a 90% (noventa por cento) da diferença entre o seu salário e o valor do auxílio pago pela Previdência Social, obedecendo as seguintes regras:

**Parágrafo Primeiro** - O cumprimento será devido a partir do 16º dia (decimo-sexto) limitando-se ao 180º (centésimo octogésimo) dia de afastamento.

**Parágrafo Segundo** - O benefício terá como teto máximo o valor de **R\$ 2.778,86 (Dois mil, setecentos e setenta e oito reais e oitenta e seis centavos)**.

**Parágrafo Terceiro** - O complemento será devido apenas uma vez em cada ano contratual.

**Parágrafo Quarto** - Este benefício será reajustado, conforme a recomposição inflacionária pelo IPCA referente ao período **de 01/08/2024 a 31/07/2025, acrescido de 3% (três por cento) de aumento real**.

### Auxílio Morte/Funeral

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

Ocorrendo falecimento de empregado, ainda que o vínculo empregatício esteja suspenso ou interrompido, desde que conte mais de 03 (três) anos no emprego, a empresa concederá a seus dependentes previdenciários ou, na falta destes, a seus herdeiros, indenização correspondente a 100% (cem por cento) do seu salário vigente à época do óbito.

**Parágrafo Único** - A indenização não será devida se a empresa mantiver contrato de seguro de vida em favor do empregado.

### Auxílio Creche

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REEMBOLSO CRECHE**

A EUROFINS reembolsará aos seus empregados, para cada filho (a) até 5 anos de idade, a importância mensal de até **R\$415,91 (Quatrocentos e quinze reais e noventa e um centavos)**, condicionado o reembolso à comprovação das despesas com o internamento em creches ou instituições análogas de sua livre escolha.

**Parágrafo Primeiro** - O benefício previsto no "caput" será igualmente devido na hipótese do beneficiário do direito preferir a contratação de empregada doméstica, desde que seja comprovado o registro na CTPS o contrato de trabalho e os recolhimentos de acordo com as regras da Lei Complementar nº 150/2015, como "babá" ou "pajem a guarda da prole, todavia, o reembolso fica condicionado à apresentação do respectivo recibo mensal de pagamento.

**Parágrafo Segundo** - Este benefício será reajustado, conforme a recomposição inflacionária pelo IPCA referente ao período de 01/08/2024 a 31/07/2025, acrescido de 3% (três por cento) de aumento real.

### Seguro de Vida

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA**

A EUROFINS manterá seguro de vida e acidentes pessoais em favor de seus empregados, e na renovação do contrato de seguro, com capital segurado múltiplo de 13 (treze) vezes o salário limitado ao capital mínimo de R\$ 39.113,48 (Trinta e nove mil, cento e treze reais e quarenta e oito centavos).

**Parágrafo Único** - Este benefício será reajustado, conforme a recomposição inflacionária pelo IPCA referente ao período de 01/08/2024 a 31/07/2025, acrescido de 3% (três por cento) de aumento real.

### Outros Auxílios

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO QUALIDADE DE VIDA**

A EUROFINS manterá o Benefício corporativo de academias e estúdios, com disponibilização do plano digital de maneira gratuita ao empregado, extensível a até 3 dependentes, sendo possível a adesão a outras modalidades de planos com custos pagos pelo empregado, visando o estímulo ao exercício físico e a melhora da saúde física e mental dos colaboradores.

### **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO DE DISPENSA**

A dispensa de empregado deverá ser realizada por escrito, qualquer que seja o motivo, sob pena de gerar presunção absoluta de dispensa imotivada.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA DE REFERÊNCIA**

A EUROFINS deverá entregar nas rescisões contratuais sem justa causa, mesmo que de iniciativa do empregado, quando solicitadas, a carta de referência.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões contratuais dos empregados, com mais de 1 (um) ano de contrato de trabalho serão realizadas pelo SINTPq mediante agendamento prévio.

**Parágrafo Único** - O SINTPq informará no agendamento, data, dia e horário disponível, bem como quais documentos serão obrigatórios à apresentação na data da homologação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado dispensado por iniciativa do empregador ficará desobrigado do cumprimento do aviso prévio, quando comprovar a obtenção de novo emprego, valendo o último dia efetivamente trabalhado para cálculo de todas as verbas rescisórias.

**Parágrafo Único** - As empresas terão o prazo de 10 (dez) dias para pagamento das verbas rescisórias a partir da solicitação da dispensa do cumprimento do aviso prévio. O prazo para pagamento das verbas rescisórias, anteriormente estabelecido, deverá prevalecer se inferior a 10 (dez) dias da solicitação da dispensa do cumprimento do aviso prévio.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL**

Na forma estabelecida na Lei 12.506/2011, os empregados terão direito a 30 (trinta) dias de aviso prévio até um ano de serviço na mesma empresa; sendo acrescidos 03 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias:

**Parágrafo Primeiro** - O acréscimo de 03 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa previsto no "caput" da presente cláusula não se aplica a pedido de demissão, que será sempre de 30 (trinta) dias, independentemente do tempo de serviço na empresa, mantendo os termos estabelecidos no art. 487 da CLT;

**Parágrafo Segundo** - Para as empresas que não concedem em sua totalidade aviso prévio indenizado, quando da demissão imotivada do empregado, ficam obrigadas a aplicar o disposto no art. 488 da CLT, no máximo por 30 (trinta) dias, independentemente do tempo de serviço na mesma empresa, isto é, os dias excedentes de aviso prévio proporcional além de 30 (trinta) dias serão sempre indenizados.

## **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - SALÁRIO DO SUCESSOR**

Admitido ou promovido empregado para função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo Único** - Esta cláusula perderá validade a partir do momento da prática do Plano de Cargos e Salários da empresa.

## **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUXÍLIO DE IDIOMAS**

A EUROFINS manterá o benefício ajuda de custo, conforme a política da empresa, no valor de **R\$195,57 (cento e noventa e cinco reais e cinquenta e sete centavos)** para os colaboradores que apresentam até o dia 15 de cada mês o comprovante de pagamento da mensalidade.

**Parágrafo Único** - Este benefício será reajustado, conforme a recomposição inflacionária pelo IPCA referente ao período de 01/08/2024 a 31/07/2025, acrescido de 3% (três por cento) de aumento real.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

Para a realização de cursos que venham a contribuir para seu desenvolvimento profissional e, ao mesmo tempo, também sejam de interesse do empregador, os empregados poderão se ausentar do serviço por até 18 (dezoito) horas anuais, que serão consideradas, para todos os efeitos, como de trabalho.

**Parágrafo Único** - A utilização das horas previstas no "caput" depende de prévia e expressa autorização do empregador e posterior comprovação da frequência do empregado.

#### **Igualdade de Oportunidades**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EQUIDADE DE GÊNERO**

A EUROFINS deverá assegurar a todas as funcionárias os mesmos tratamentos dispensados aos funcionários garantindo assim justiça e imparcialidade frente aos desafios no trabalho, entre eles:

- a) Mesmas oportunidades de trabalho e ascensão aos cargos de direção na empresa;
- b) Mesmas condições salariais, garantindo salários iguais para iguais funções.

#### **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

À empregada gestante é assegurada estabilidade provisória, salvo em caso de demissão por motivo de justa causa, desde o início da gestação até 05 (cinco) meses após o parto.

#### **Estabilidade Serviço Militar**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE DO ALISTADO NO SERVIÇO MILITAR**

Ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde que conte no mínimo 12 (doze) meses de tempo de serviço na empresa, fica assegurada estabilidade provisória, desde o alistamento até 30 (trinta) dias, após o término do compromisso.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Ao empregado que conte, no mínimo, 05 (cinco) anos de tempo de serviço na empresa e que se encontre dentro do prazo inferior a 01 (um) ano para completar o período exigido pela Previdência Social, para requerer aposentadoria por tempo de serviço ou por idade, fica assegurada estabilidade provisória por esse período.

#### **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CARTEIRA DE TRABALHO DIGITAL**

A EUROFINS seguirá o previsto na Portaria 1.065 de 23 de setembro de 2019, que regulamenta a CTPS Digital.

#### **Outras estabilidades**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO HOMOAFETIVA**

A EUROFINS reconhece e garante aos relacionamentos homossexuais os mesmos direitos e benefícios praticados para os relacionamentos heterossexuais.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA**

Ao empregado afastado pela Previdência Social por motivo de auxílio-doença, fica assegurado estabilidade provisória, salvo se contratado a título experimental ou por motivo de justa causa para a demissão, pelo período em que ficou sob custódia da Previdência Social, limitado ao máximo de 60 (sessenta) dias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE APÓS O RETORNO DE FÉRIAS**

Fica assegurada, a todos os empregados, estabilidade provisória no emprego, após o retorno de suas férias, por igual prazo dos dias de descanso.

#### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

A compensação da duração diária do trabalho, obedecidos aos preceitos legais e ressalvada a situação dos menores, fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

**Parágrafo Primeiro** - Manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, em instrumento individual ou plúrimo, do qual conste o horário normal e o compensável;

**Parágrafo Segundo** - Não estarão sujeitas a acréscimo salarial as horas acrescidas em um ou mais dias da semana, com correspondente redução em um ou outros dias, sem que seja excedido o horário contratual contado em período de 60 (Sessenta) dias a partir da ocorrência; as horas trabalhadas excedentes desse horário ficarão sujeitas aos adicionais previstos na cláusula específica desta norma coletiva acerca das horas extras e seus adicionais;

**Parágrafo Terceiro** - As empresas poderão compensar os "dias-pontes" entre feriados e domingos, no máximo, 2 (duas) horas diárias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de 35 (trinta e cinco) horas semanais

#### **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PONTO ELETRÔNICO**

A empresa adotará sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, tais como app e software, conforme autorização da Portaria 671, de 8 de novembro de 2021, do Ministério do Trabalho e Previdência, com o que o Sindicato ora anui.

A empresa manterá o Sistema Eletrônico Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, aqui denominado simplesmente "Sistema de Ponto Eletrônico", para controle da jornada de trabalho de seus empregados, devendo estes registrarem corretamente os horários de entrada, saída e intervalos de repouso/refeição, através dos dispositivos computacionais disponibilizados (terminal

de computador, notebook, celulares, tablets, smartphones e outros), observando-se o disposto no artigo 74, § 2º, da CLT c/c Portaria 671 do MTP.

### Faltas

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AUSÊNCIAS LEGAIS**

Os empregados poderão se ausentar do serviço, sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação nos seguintes casos:

Por 24 (vinte e quatro) horas por semestre, a fim de levar filho menor ao médico, ou pais idosos, condicionada a falta à comprovação através de competente atestado médico.

Por 3 (três) dias úteis em virtude de casamento.

Por até 2 (dois) dias úteis consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, sogro, sogra, irmão ou pessoa que comprovadamente viva sob dependência econômica do empregado.

Um dia no mês do aniversário do funcionário - Day off

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - RECEBIMENTO PIS, BENEFÍCIOS**

#### **PREVIDÊNCIÁRIOS E FGTS**

Será assegurado aos empregados intervalo remunerado durante sua jornada de trabalho que permita o recebimento do PIS, benefícios previdenciários e levantamento de FGTS.

**Parágrafo Único** - O intervalo mencionado no "caput" não poderá coincidir com aquele destinado a repouso e alimentação.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Ao empregado estudante, menor de 18 (dezoito) anos, sujeito ao regime de trabalho de tempo integral, será permitida a saída antecipada de 2h00 (duas horas) ao final do expediente, em dias de provas escolares, condicionada à prévia comunicação à empresa e posterior comprovação por atestado fornecido pela escola.

**Parágrafo Único** - Para a prestação de exames vestibulares para o ingresso em curso profissionalizante de segundo grau, o empregado poderá faltar até 03 (três) dias úteis, consecutivos ou não, por ano, condicionados as faltas à prévia comunicação à empresa e posterior comprovação.

#### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONCESSÃO DE FÉRIAS**

De comum acordo entre funcionário e EUROFINS, as férias poderão ser usufruídas em até 3 períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 dias corridos, e os demais não poderão ser inferiores a 5 dias corridos cada um, inclusive para menores de 18 anos e maiores de 50 anos.

**Parágrafo Único** - O início das férias, individuais ou coletivas, não poderão iniciar no período de 2 dias que antecede feriados ou dia de repouso semanal remunerado.

#### **Licença Maternidade**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LICENÇA MATERNIDADE**

A EUROFINS concederá a extensão da Licença Maternidade de 130 (cento e trinta) dias para 180 (cento e oitenta) dias corridos.

### **Licença Adoção**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - LICENÇA PARA MÃE ADOTANTE**

Nos termos do disposto na Lei 12.010/2009, à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, serão concedidas as mesmas condições da clausula anterior.

**Parágrafo Único** - A licença-maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE**

A EUROFINS propiciará a licença paternidade de **30 (trinta dias)** corridos a contar da data do nascimento do filho.

**Parágrafo Único** - A EUROFINS propiciará a licença paternidade de 180 (cento e oitenta) dias corridos no nascimento do filho, para os pais solos que comprovadamente obtiverem a guarda integral e também para pais solos adotantes e no caso de falecimento ou internação prolongada da mãe.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PPRA E PCMSO**

A EUROFINS entregará ao SINTPq cópias dos relatórios de PPRA e PCMSO, desde que solicitado previamente.

**Parágrafo Único** - Constatado insalubridade e/ou periculosidade, a empresa tomará todas as providencias para mitigar o problema e fa'ra o pagamento da insalubridade e/ou periculosidade onde houver.

### **Uniforme**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI**

Quando exigidos ou necessários, os EPI's, uniformes ou roupas profissionais serão fornecidos gratuitamente aos empregados.

**Parágrafo Único** – A EUROFINS fornecerá calça de sarja ou jeans como EPI, por se tratar de uma vestimenta exigida pela empresa nas dependências dos laboratórios como manda a NR-06; Máscara e Concha Acústica aos seus funcionários.

### **CIPA - composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CIPAA**

A EUROFINS enviará para o SINTPq, sempre que houver reunião, as atas da CIPAA.

O sindicato poderá a seu critério fazer um curso de formação aos cipeiros, porém a participação ficará a critério do trabalhador.

**Parágrafo Único** - A duração de ausência do trabalhador não poderá exceder 8 horas.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - SAÚDE MENTAL/ASSÉDIO MORAL/ASSÉDIO SEXUAL:**

A EUROFINS se compromete em implementar política e código de conduta e integridade afim de identificar e mitigar problemas de saúde mental, assédio moral e assédio sexual no ambiente de trabalho.

**Parágrafo Único** - A EUROFINS terá um programa de terapia/psicólogos atendendo os funcionários na sede da empresa.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS DO SINDICATO**

Os atestados médicos e odontológicos passados por profissionais do Sindicato ou de seus Convênios serão aceitos pelas empresas para justificativa e abono de faltas ou atrasos ao serviço, por motivo de doença.

#### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE CAT**

A EUROFINS deverá, na forma prevista em lei, fornecer prontamente o CAT - Comunicado de Acidente de Trabalho, nas situações em que o mesmo for exigível.

#### **Relações Sindiciais Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FILIAÇÃO/NOVOS EMPREGADOS**

A EUROFINS poderá disponibilizar 01 (um) e/ou 02 (dois) dias, desde que previamente avisado e ajustado, um espaço para o SINTPq fazer campanha de sindicalização.

**Parágrafo Único** - A EUROFINS informará ao novo empregado contratado o sindicato de sua categoria e entregará o material de divulgação do SINTPq.

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - LOCAL DE TRABALHO/QUADRO DE AVISOS**

As visitas do SINTPq a Eurofins do Brasil deverão ser previamente comunicadas com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, para que a mesma comunique aos seus empregados e conceda o espaço físico.

**Parágrafo Único** - O SINTPQ, quando solicitar que a EUROFINS fixe seus comunicados nos quadros de aviso no interior das Empresas, deverá informar o teor do comunicado com antecedência de no mínimo 72 (setenta e duas) horas, para que os mesmos sejam passados por avaliação previa antes de sua divulgação.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindiciais**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DIRIGENTE SINDICAL**

A empresa não discriminará seus funcionários dirigentes sindicais, garantindo a estes as mesmas condições de trabalho e salário praticadas aos seus pares no local de trabalho.

**Parágrafo Único** - Para dirigentes sindicais liberados de suas funções, a empresa poderá adotar como prática salarial, no mínimo a média salarial paga aos seus pares nas respectivas funções na empresa, evitando assim defasagem salarial aos demais trabalhadores

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - REPRESENTANTE SINDICAL**

A empresa reconhece e concede a garantia de emprego ao representante sindical eleito, durante o período de seu mandato, ressalvadas as seguintes hipóteses:

- Rescisão contratual por justa causa;
- Pedido de demissão por parte do funcionário.

**Parágrafo Primeiro** - A empresa se compromete a não promover nenhuma forma de discriminação contra os representantes sindicais.

**Parágrafo Segundo** - O representante sindical, eleito pelos funcionários da empresa, terá um mandato com duração de 1 (um) ano e gozará de estabilidade a partir do momento da sua eleição e pelo período que compreender a sua representação até um ano após o seu término.

**Parágrafo Terceiro** - O representante sindical poderá ser reeleito uma única vez, sendo vedada sua candidatura no pleito seguinte.

**Parágrafo Quarto** - No caso de vacância do cargo, será convocada eleição no prazo de 15 dias subsequentes à vacância, a fim de ser escolhido o novo representante.

**Parágrafo Quinto** - As eleições para escolha do representante sindical serão organizadas pelo SINTPq e realizadas no mês de setembro, sempre na sede da empresa, sendo eleito o candidato que obtiver 50% mais 1 (um) dos votos válidos.

**Parágrafo Sexto** - É elegível ao posto de representante sindical o funcionário sindicalizado há pelo menos 3 (três) meses antes do processo eleitoral.

**Parágrafo Sétimo** - O representante sindical será liberado 4h (quatro) horas por mês para participar de atividades do sindicato.

## **Contribuições Sindiciais**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

A EUROFINS descontará de todos os empregados, através da folha de pagamento, a favor do SINTPq, as contribuições financeiras fruto da assinatura do acordo coletivo de trabalho aprovadas pela Assembleia Setorial da categoria.

**Parágrafo Primeiro** - Após a aprovação do Acordo coletivo pelos trabalhadores em assembleia, o SINTPq dará a mais ampla divulgação das condições e valores dos descontos.

**Parágrafo Segundo** - Por conta do presente Acordo Coletivo, a empresa descontará de todos os seus empregados, 4 % (quatro por cento) do salário nominal a título de taxa de contribuição negocial, sendo 1% ao mês, a partir do mês de janeiro/2024.

**Parágrafo Terceiro** - O SINTPq encaminhará até o dia do fechamento da folha de pagamento, uma lista contendo o nome dos trabalhadores que se opuseram ao desconto e os respectivos boletos com vencimento todo dia 10, sendo que o primeiro repasse deverá ser feito em 10 de fevereiro/2025.

**Parágrafo Quarto** - Os empregados, contrários ao desconto, deverão manifestar-se em até 20 (vinte) dias, a partir da data da divulgação da matéria pelo SINTPQ, por escrito, pessoalmente no SINTPq, ou mediante apresentação de carta individual, assinada pelo Funcionário (a), registrada com aviso de recebimento, enviada a sede do SINTPq em Campinas e deverão enviar uma cópia da mesma carta ao RH da empresa.

A carta de oposição também poderá ser enviada por e-mail para o SINTPq, e-mail: [sustentabilidade@sintpq.org.br](mailto:sustentabilidade@sintpq.org.br) e para EUROFINS: e-mail: [Katia.Leite@eurofinslatam.com](mailto:Katia.Leite@eurofinslatam.com).

**Parágrafo Quinto** - O prazo para oposição a esta contribuição será no período 02/12/2024 a 21/12/2024.

**Parágrafo Sexto** - Os trabalhadores lotados em Indaiatuba poderão se opor a este desconto, perante o SINTPq, mediante apresentação de carta enviada ao SINTPq em Campinas, Avenida Esther Moretzshon Camargo nº 61 CEP 13088-107, no período mencionado acima e uma cópia da carta deverá ser encaminhada ao RH da empresa.

**Parágrafo Sétimo** - Os trabalhadores que estão alocados externamente a Indaiatuba poderão se opor através do e-mail [sustentabilidade@sintpq.org.br](mailto:sustentabilidade@sintpq.org.br) e [Katia.Leite@eurofinslatam.com](mailto:Katia.Leite@eurofinslatam.com) em igual período aos demais trabalhadores, casos especiais serão avaliados pelo SINTPq;

**Parágrafo Oitavo** - A EUROFINS deverá encaminhar ao SINTPq, uma lista contendo o nome e o local de todos os trabalhadores alocados externamente para que assim sejam validadas às oposições encaminhadas via e-mail.

**Parágrafo Nono** - Os trabalhadores que comprovarem estar em período de férias durante o período de oposição, terão o período de oposição prorrogado por 10 (dez) dias a contar da sua data de retorno.

**Parágrafo Décimo** - Para os trabalhadores que forem admitidos durante a vigência do acordo coletivo, será concedido um prazo de 10 (dez) dias para oposição, a partir da sua data de admissão e a cobrança deverá ser feita em 4 parcelas a partir do mês subsequente ao da admissão.

**Parágrafo Décimo Primeiro** - Para os trabalhadores que forem desligados durante o período de pagamento, as parcelas restantes deverão ser descontadas em rescisão.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CADASTRO DE TRABALHADORES**

Fica acordado que a empresa entregará na secretaria sindical do SINTPq até o dia 10 de janeiro do ano vigente uma relação contendo nome, data de admissão, função, salário e matrícula funcional de todos os trabalhadores. Mensalmente, até o dia 10 de cada mês a empresa encaminhará a relação dos trabalhadores admitidos no período de 1 a 30 do mês anterior.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - RELAÇÕES NOMINAIS E DADOS DOS ASSOCIADOS**

O SINTPq deverá encaminhar para EUROFINS do Brasil até o dia 25 de cada mês, a relação nominal de associado empregados da EUROFINS, para que a mesma possa cadastrar e incluir na relação dos empregados que serão debitados o valor da taxa associativa a ser repassada mensalmente para o SINTPq juntamente com a cópia da relação associativa.

**Parágrafo Único** - A informação do nome do associado pelo SINTPq deverá ocorrer dentro do mês de sua efetivação antes do fechamento da folha, decorrido este prazo sem a prévia comunicação, será considerado a data de associação o mês subsequente.

#### **Disposições Gerais**

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEXTAGÉSIMA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO**

A empresa e o sindicato disponibilizarão o presente ACT na Intranet e no departamento de Recursos Humanos para que os colaboradores possam consultar.

#### **CLÁUSULA SEXTAGÉSIMA PRIMEIRA - PENAL**

Pelo não cumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as empresas pagarão multa correspondente a 5% (cinco por cento) do maior piso salarial vigente, em favor da parte prejudicada, exceção feita às cláusulas que estabelecem penalidades especiais.