

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de agosto de 2016 a 31 de julho de 2017 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Dos Trabalhadores em Atividades de Pesquisa e Desenvolvimento em Ciência e Tecnologia**, com abrangência territorial em **Americana/SP, Amparo/SP, Araras/SP, Artur Nogueira/SP, Atibaia/SP, Bragança Paulista/SP, Campinas/SP, Casa Branca/SP, Cosmópolis/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Indaiatuba/SP, Itapira/SP, Itatiba/SP, Jaguariúna/SP, Jundiaí/SP, Leme/SP, Limeira/SP, Mococa/SP, Mogi Guaçu/SP, Moji Mirim/SP, Monte Mor/SP, Nova Odessa/SP, Paulínia/SP, Pedreira/SP, Piracicaba/SP, Pirassununga/SP, Rio Claro/SP, Santa Bárbara D'oeste/SP, Santo Antônio de Posse/SP, São João da Boa Vista/SP, São José do Rio Pardo/SP, São Paulo/SP, Sumaré/SP, Valinhos/SP e Vinhedo/SP.**

Salários, Reajustes e Pagamento Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos funcionários da **SOFTEx**, em efetivo exercício de suas funções em 31/07/2016, serão reajustados, a partir de 01/08/2016, conforme índice IPCA medido entre 01/08/2015 e 31/07/2016.

Parágrafo Único – Após o reajuste previsto no caput, os salários serão aumentados em 3%.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros 13º Salário

CLÁUSULA QUARTA - ADIANTAMENTO DA 1ª PARCELA DO 13º SALÁRIO

A primeira parcela do 13º. Salário será antecipada por ocasião das férias, incluindo o mês de janeiro.

Parágrafo Primeiro – Aos empregados que não forem concedidas férias até o mês de junho, a primeira parcela será antecipada até 30 de Julho.

Parágrafo Segundo – É facultado ao funcionário manifestar sua opção por escrito caso não deseje a antecipação.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA QUINTA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

A **SOFTEx** implantará o benefício auxílio alimentação no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais).

CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO REFEIÇÃO

A **SOFTEx** concederá, mensalmente, durante os **12 (doze) meses do ano**, 22 (vinte e dois) vale-refeição no **valor unitário de R\$ 29,30 (vinte e nove reais e trinta centavos)** a todos os funcionários, aplicando-se o reajuste conforme índice IPCA medido entre 01/08/2015 e 31/07/2016.

Parágrafo Primeiro - De caráter indenizatório e de natureza não salarial, o vale-refeição será utilizado para ressarcimento de despesas com refeições de acordo com a legislação vigente relativa ao Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT.

Parágrafo Segundo - Será descontada a quantidade de vales proporcionalmente aos dias em que o funcionário estiver ausente no período da manhã por motivos pessoais e quando perceber diárias em viagens a serviço. O desconto será feito no mês seguinte ao da ocorrência das situações mencionadas. O benefício não será descontado no período de férias.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE

O benefício do vale transporte, a que se refere a Lei nº 7.418/85 será concedido até o último dia útil de cada mês, anterior ao mês em que será utilizado, mantendo-se nos termos existente.

Parágrafo Primeiro - Na ocorrência de alteração durante o mês do valor da tarifa do transporte utilizado pelo empregado, a empresa procederá, no mês seguinte, a complementação do pagamento do vale-transporte.

Parágrafo Segundo - Para comprovar a solicitação de vale transporte por parte do empregado, a SOFTEX se obriga a manter atualizada anualmente a opção do empregado por escrito, mediante declaração contendo a endereço atualizado do empregado, o meio de transporte utilizado e a quantidade de passagens diárias, necessárias para ir da residência para o trabalho e do trabalho para a residência.

Parágrafo Terceiro - Será descontado até o limite de 6% (seis por cento) do salário base do empregado para a utilização deste benefício.

CLÁUSULA OITAVA – AUXÍLIO ESTACIONAMENTO

A SOFTEX implantará o benefício auxílio estacionamento no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) mediante comprovante de utilização de estacionamento nas proximidades da empresa.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA NONA - ASSISTENCIA MÉDICA

A SOFTEX manterá o benefício da Assistência Médica a todos os seus funcionários e dependente, segundo política da empresa.

Parágrafo Único - Os custos da assistência médica serão partilhados na proporção de 70% empresa e 30% para o funcionário.

CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

A SOFTEX manterá o Plano de Assistência Odontológica para os seus funcionários e seus dependentes.

Parágrafo Único - Os custos da assistência odontológica serão repassados integralmente ao funcionário que optar pelo plano odontológico.

Auxílio Doença/Invalidez

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO DOENÇA

A SOFTEX se obriga a remunerar os funcionários afastados por doença ou acidente de trabalho, pelo período de um trimestre, com o valor equivalente à diferença entre o salário atual do funcionário e o valor do benefício pago pelo INSS, conforme tabela abaixo:

Período	Percentual de remuneração da diferença entre o salário atual e o valor pago pelo INSS
Primeiros 45 dias	100%
De 45 dias a 90 dias	80%
Após 03 meses	Fim do Benefício

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA

A SOFTEX manterá o Plano de seguro de vida em grupo para todos os seus funcionários, sendo o seguro (cobertura) de 20 vezes o valor do salário. O custo desta contratação continuará sendo dividido na proporção 70% para a empresa e 30% para o funcionário

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Plano de Cargos e Salários

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE CARGOS

A SOFTEX assume o compromisso de estudar a implementação de Plano de Cargos e Salários.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL

Transigem o SINTPq e a SOFTEX a adoção da jornada de trabalho a tempo parcial para os empregados já contratados na vigência do presente acordo coletivo e os que vierem a ser contratados, nos termos do artigo 58-A da

CLT, considerando o trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a 25 (vinte e cinco horas semanais).

Parágrafo Primeiro - O salário a ser pago aos empregados sob o regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral.

Parágrafo Segundo - Para os empregados que já estiverem contratados quando da vigência do presente acordo coletivo de trabalho, a adoção do regime de tempo parcial será feita através de opção do empregado, manifestada perante a empresa, mediante termo de opção por jornada de trabalho em regime de tempo parcial, com a expressa concordância da **SOFTEX**, e receberá o valor do salário proporcional às horas efetivamente trabalhadas, nos termos do parágrafo 1º.

Parágrafo Terceiro - Os empregados que cumprirem jornada de trabalho em regime de tempo parcial, após 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, terão direito a férias, nos termos previstos no artigo 130-A da CLT, na seguinte proporção, sendo que o empregado que tiver mais de sete faltas injustificadas ao longo do período aquisitivo terá o seu período de férias reduzido à metade:

- I - 18 Dias, para a duração do trabalho semanal superior a 22 horas, até 25 horas;
- II - 16 Dias, para a duração do trabalho semanal superior a 20 horas, até 22 horas;
- III - 14 dias, para a duração do trabalho semanal superior a 15 horas, até 20 horas;
- IV - 12 Dias, para a duração do trabalho semanal superior a 10 horas, até 15 horas;
- V - 10 Dias, para a duração do trabalho semanal superior a 05 horas, até 10 horas;
- VI - 08 Dias, para a duração do trabalho semanal igual ou inferior a 05 horas.

Parágrafo Quarto - O empregado contratado ou que tenha optado pela jornada de trabalho em regime de tempo parcial ficará impedido de prestar horas extras.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE FALTAS E ATRASOS – “BANCO DE HORAS”

A **SOFTEX** poderá compensar as horas extras, faltas e atrasos através do **BANCO DE HORAS**, formado pelas horas positivas (horas extras) e horas negativas (faltas injustificadas) da jornada de trabalho determinada por este Acordo Coletivo de Trabalho e de acordo com a necessidade da empregadora, disciplinando da seguinte forma:

Parágrafo Primeiro - A **SOFTEX** especifica que a jornada semanal dos seus empregados, para a validade do “Acordo de Compensação de Horários”, é de 40 (quarenta) horas, sendo a jornada diária de 08 (oito) horas, com intervalo de 01 (uma) hora diária para descanso e alimentação.

Parágrafo Segundo - O acerto do Banco de Horas deverá ser feito no próprio mês ou no mês subsequente ao mês que forem verificadas as ocorrências de horas positivas ou negativas, sendo, eventuais pagamentos, efetivados nos termos da Legislação Trabalhista vigente.

Parágrafo Terceiro - O empregado que, por motivo injustificado, deixar de cumprir a jornada diária, a critério e autorização do Empregador, terá o tempo não trabalhado debitado do seu banco de horas (horas negativas) e reposto em horas trabalhadas a mais, até que o saldo devedor seja zerado.

Parágrafo Quarto - Na hipótese de dispensa sem justa causa ou pedido de demissão, caso o empregado tenha horas positivas, a **SOFTEX** quitará o saldo credor de horas junto com as demais verbas rescisórias.

Parágrafo Quinto - Além das horas de reposição, o empregado poderá trabalhar em horas extras, desde que o serviço assim o exija e seja autorizado prévia e expressamente pela empresa, sendo que tais horas serão creditadas no Banco de Horas (horas positivas).

Parágrafo Sexto - Os empregados com horas negativas deverão zerar o saldo antes de serem autorizados a efetuar horas extras.

Parágrafo Sétimo - A **SOFTEX** deverá fornecer, quando solicitado, aos empregados, extratos para conferência dos saldos do Banco de Horas.

Parágrafo Oitavo - Compensação de Pontes de Feriado - Para possibilitar a compensação dos dias considerados “pontes de feriado”, a **SOFTEX** comunicará a todos os seus empregados até o final do exercício do ano anterior, mediante circular normativa interna, tabela contendo a relação dos dias considerados “pontes de feriado” e dos dias e quantidade de tempo, necessários para a referida compensação.

Férias e Licenças
Licença Maternidade

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – LICENÇA MATERNIDADE

NA SOFTEX, a licença maternidade será de 180 (cento e oitenta) dias.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – LICENÇA PATERNIDADE

A SOFTEX implantará a licença paternidade correspondente a 20 (vinte) dias.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – LICENÇA GALA

A SOFTEX concederá a todos os funcionários a licença gala correspondente a 5 (cinco) dias úteis.

Relações Sindicais
Acesso a Informações da Empresa

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LIVRE ACESSO ÀS INFORMAÇÕES

A SOFTEX se compromete a entregar ao Sindicato, quando solicitado por escrito, as informações e dados constantes de relatórios periódicos da empresa, desde que se constituam em informações e dados de domínio público e que por algum motivo, não tenha sido possível o acesso do Sindicato nos órgãos públicos de destino.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTO PARA O SINDICATO

A SOFTEX se compromete a descontar dos empregados, através da folha de pagamento, a favor do SINTPq, as mensalidades daqueles que forem associados, contribuições financeiras obrigatórias e outras aprovadas pela Assembleia Geral da categoria.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS

A SOFTEX disponibilizará espaço em murais e/ou quadro de avisos em suas dependências, para que o SINTPq possa afixar os seus comunicados, desde que estes sejam respeitosos, de fundo não político-partidário, em dimensão física condizente ao espaço concedido e sejam de interesse dos funcionários da mesma.

Disposições Gerais
Outras Disposições

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VIGÊNCIA DO ACORDO

O Acordo Coletivo de Trabalho vigorará pelo período de 01/08/2016 a 31/07/2017.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ABRANGÊNCIA DO ACORDO

O Acordo Coletivo de Trabalho aplicar-se-á a todos os empregados da SOFTEX, que estejam em exercício desde o dia 31 julho de 2016, bem como àqueles que venham a ser admitidos durante a sua vigência.