

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2016/2017

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de junho de 2016 a 31 de maio de 2017 e a data-base da categoria em 1º de junho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Atividades(diretas e indiretas) de Pesquisa e Desenvolvimento em Ciência e tecnologia**, com abrangência territorial em **Americana/SP, Amparo/SP, Araras/SP, Artur Nogueira/SP, Atibaia/SP, Bragança Paulista/SP, Campinas/SP, Casa Branca/SP, Cosmópolis/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Indaiatuba/SP, Itapira/SP, Itatiba/SP, Jaguariúna/SP, Jundiaí/SP, Leme/SP, Limeira/SP, Mococa/SP, Mogi Guaçu/SP, Moji Mirim/SP, Monte Mor/SP, Nova Odessa/SP, Paulínia/SP, Pedreira/SP, Piracicaba/SP, Pirassununga/SP, Rio Claro/SP, Santa Bárbara d'Oeste/SP, Santo Antônio de Posse/SP, São João da Boa Vista/SP, São José do Rio Pardo/SP, São Paulo/SP, Sumaré/SP, Valinhos/SP e Vinhedo/SP.**

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

O IPT concederá aos seus empregados, a partir de 1º de junho de 2016, recomposição salarial aplicando-se o índice **IPCA** medido entre 1 de junho de 2015 a 31 de maio de 2016.

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE DOS BENEFÍCIOS**

O IPT concederá o mesmo reajuste praticado nos salários a todos os benefícios, calculados sobre os valores vigentes em maio de 2016 excetuando-se a cláusula sexta e cláusula décima segunda.

### **CLÁUSULA QUINTA - AUMENTO REAL**

O IPT propiciará aumento real **de 2%** a todos os seus empregados a título de produtividade.

### **CLÁUSULA SEXTA - TICKET CESTA BÁSICA**

O IPT fornecerá, mensalmente, a cada empregado, "ticket cesta básica" no valor de **R\$500,00**

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

O IPT concederá antecipação salarial, no dia 20 de cada mês, correspondente a 30% (trinta por cento) do salário nominal do empregado, a ser descontado, com os encargos legais devidos, por ocasião do pagamento dos salários do mês respectivo. A antecipação será concedida de forma equitativa, no mesmo percentual a todos os empregados, sem distinção de salário nominal.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ABONO**

O IPT pagará aos seus empregados juntamente com o salário de junho de 2016, um abono em parcela única no valor de uma folha nominal do salário de cada funcionário, não incorporável aos salários.

#### **CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

As férias anuais serão gozadas com o pagamento de 2/3 do salário do empregado a título de gratificação;

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRA**

O IPT remunerará todas as horas extras efetivamente trabalhadas conforme a tabela abaixo:

De 2ª a sábado	75%
Domingos e Feriados	150%

**Parágrafo 1º** – O IPT implantará e praticará instrução normativa interna (RH 03) referente as horas extra e sobreaviso, excetuando-se no que se refere aos percentuais de pagamento das horas extra efetivamente aprovadas e trabalhadas aplicando para efeito de calculo tabela acima.

### **Adicional de sobreaviso**

#### **CLAUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE SOBREAVISO**

O IPT garante o pagamento das horas de sobreaviso, remuneradas com 1/3 do valor da hora normal, considerando-se o Salário Básico acrescido do Adicional de Periculosidade, quando for o caso, ao empregado designado a permanecer à disposição do Instituto, fora do local de trabalho, nos períodos de folga ou repouso, aguardando chamada.

**Parágrafo 1º** – Na eventualidade da chamada para o trabalho efetivo, o período trabalhado será remunerado como hora extraordinária, não sendo cumulativa.

**Parágrafo 2º** – A permanência à disposição do IPT, fica limitada ao máximo de 144 (cento e quarenta e quatro) horas/mês ou em 3 (três) finais de semana por mês, conforme o caso, independente da atividade exercida.

**Parágrafo 3º** – O IPT implantará e praticará instrução normativa interna (RH 03) referente as horas extra e sobreaviso.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESTAURANTE**

O IPT fornecerá vale refeição aos seus empregados com o valor mínimo de R\$ 30,00 (Trinta reais) por dia, creditados em cartão específico para esse fim, conforme os dias úteis do mês, a partir de 1º de Junho de 2016, com custeio compartilhado e desconto de acordo com a seguinte tabela:

<b>SALARIO NOMINAL</b>	<b>PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO</b>
Até R\$ 1.028,29	Zero
A partir de R\$ 1.028,30	0,7% do salário nominal

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRANSPORTE**

O IPT propiciará, a seus empregados, transporte por meio de ônibus, mediante custo compartilhado, de acordo com a seguinte tabela:

<b>SALÁRIO NOMINAL</b>	<b>PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO</b>
<b>USO REGULAR</b>	
Até R\$ 1.028,29	Zero
De R\$ 1.028,30 a R\$5.763,92	3% do salário nominal
A partir de R\$ 5.763,93	4% do salário nominal
<b>USO OCASIONAL</b>	
Até R\$ 7.533,72	3,5% do salário nominal/44 (unitário)
A partir de R\$7.533,73	4,5% do salário nominal/44 (unitário)

O IPT se compromete em fazer valer o contrato e aplicar na empresa terceirizada contratada para prestar serviço de transporte às sanções contratuais previstas.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PLANO DE SAÚDE**

O IPT fornecerá Plano de Saúde a todos seus empregados e dependentes com participação compartilhada cabendo ao empregado arcar com valor fixo de R\$ 1,00 (hum real) por vida e cabendo ao IPT o pagamento da diferença no custo do plano básico assegurando aos seus empregados e dependentes a opção de categorias de planos superiores. O pagamento da diferença do plano superior escolhido será arcado pelo empregado. Os maridos das funcionárias receberão o mesmo tratamento dado aos demais dependentes no custeio do plano, Será assegurado a todo funcionário e seus dependentes, que por motivo de aposentadoria ou demissão sem justa causa que se desliguem do quadro de funcionários do IPT, o direito de permanecer como beneficiários do Plano de Saúde por tempo indeterminado, desde que façam essa opção, conforme legislação.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO DOENÇA**

No caso de empregado em gozo de auxílio doença, o IPT complementarará o valor do auxílio previdenciário no o limite do seu salário mensal, até o prazo máximo de 01 (um) ano, mediante avaliação da área médica do IPT.

No caso de empregados aposentados, o IPT efetuará o pagamento do salário integral líquido durante o período do afastamento sem qualquer prejuízo ao empregado.

Entende-se como salário líquido, a composição do salário-base acrescido de adicionais e gratificação, efetuando-se as deduções cabíveis.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Reembolsar as despesas com o funeral, inclusive despesas com traslado quando necessário, abrangendo trabalhadoras ou trabalhadores, ascendentes, descendentes, dependentes diretos, bem como cônjuge, companheiro ou companheira.

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA - CRECHE**

- a) O IPT fornecerá serviços de creche para os filhos de seus empregados sem distinção de sexo. O desligamento da criança, da creche, ocorrerá somente quando a criança for matriculada no primeiro ano do ensino fundamental em escola pública e privada.
- b) O IPT manterá o reembolso creche no valor de **R\$381,67** para seus empregados sem distinção de sexo, para crianças até 07 (sete) anos, mediante comprovação de gastos a ser efetuada por meio de documento fiscal idôneo, neles incluindo taxas de matrícula, mensalidade da creche, uniforme e materiais didáticos. Diante da disposição da Lei de Diretrizes e Bases da Educação, que reduziu a idade para ingresso no ensino fundamental de sete para seis anos, o IPT cessará a concessão do benefício de reembolso-creche para crianças a partir dos sete anos, quando esta, comprovadamente, ingressar no ensino fundamental público ou privado.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

O IPT se compromete em 2016 a instituir Plano de Previdência Complementar para todos seus trabalhadores que atenda a Lei Estadual nº 14653/22.12.2011.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ANUÊNIO**

O IPT manterá o pagamento do anuênio, correspondente a 1% (um por cento) do salário nominal do empregado, para cada ano de trabalho completo, contado a partir de 1º de fevereiro de 1994 e até 31 de março de 2016.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – VALE CULTURA**

O IPT fornecerá Vale Cultura a todos seus empregados conforme Legislação Federal Vigente

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades.**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO**

O IPT fornecerá a todos os funcionários demitidos e aos que solicitar o desligamento da empresa o Perfil Profissiográfico Previdenciário - PPP na data da homologação.

## **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA E APLICAÇÃO DE PENALIDADES**

É facultado ao **SinTPq**, mediante solicitação do empregado, o acompanhamento de processos de dispensas e aplicação de penalidades a empregado.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Plano de Cargos e Salários**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

O IPT reavaliará em 2016 sua estrutura do Plano de Cargos e Salários aprovado pelo Governo do Estado de São Paulo em 17 de Março de 2008 bem como sua aplicação.

### **Adaptação de função**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

A substituição de empregado afastado deverá ser feita, preferencialmente, por outro que receba salário igual ou superior ao do substituído. O empregado que, excepcionalmente, substituir outro que perceba salário superior ao seu, terá direito à diferença salarial em relação ao substituído, bem como a gratificação de função, quando este a perceber, proporcional ao período em que perdurar a substituição, e desde que este seja igual ou superior a 10 (dez) dias ininterruptos.

O pagamento do salário-substituição está condicionado à prévia aprovação do Diretor Executivo ao qual se subordina a Unidade, e será devido apenas quando a substituição ocorrer nas seguintes funções:

Diretora ou Diretor de Centro Técnico

- Coordenadora ou Coordenador de Unidade Administrativa
- Responsável de Laboratório ou Seção
- Chefe de Departamento
- Responsável de Setor;

Independentemente das nomenclaturas vigentes destas funções.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DUPLA FUNÇÃO**

O IPT remunerará todos os funcionários que executarem as suas atribuições e conduzirem os veículos do Instituto. As chefias das áreas deverão oficializar a CRH, os funcionários que exercerão esta dupla atividade. O valor da remuneração deverá ter por base o valor praticado no mercado. O CRH e o SINTPq deverão elaborar pesquisa conjunta e acordar o valor. Os pagamentos deverão ser efetivados a partir de 01 de junho de 2016.

### **Assédio moral**

### **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA – GESTÃO DA ÉTICA**

O IPT se compromete a manter o programa de gestão da ética, em seu propósito de combate ao assédio moral e outros eventuais desvios comportamentais.

### **Estabilidade Aposentadoria**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**  
O IPT não poderá demitir os empregados com mais de 10 (dez) anos de casa e que estejam a 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria antecipada.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FUNCIONÁRIOS ESTUDANTES**

O IPT autorizará o horário de trabalho diferenciado aos empregados matriculados em cursos regulares, de especialização ou de pós-graduação em escolas cuja localização impeça os mesmos de chegarem a tempo para as aulas, se estes cumprirem o horário normal de trabalho e desde que a variação se limite a **00h30min (trinta minutos)** na jornada, com a devida compensação e com o controle e responsabilidade do Gestor da área. Será exigido dos beneficiários, o cumprimento integral da jornada semanal de trabalho de quarenta horas.

#### **Controle de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTROLE DA JORNADA**

O IPT praticará sistema alternativo de controle de jornada, em conformidade com o disposto no art. 1º da portaria MTE373, de 25 de fevereiro de 2011, cuja regulamentação constará de norma interna.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUSÊNCIAS LEGAIS**

Ficam ampliadas as ausências legais previstas nos incisos I, II, III e IV do artigo 473 da CLT, e acrescidas outras, respeitados os critérios mais vantajosos, nos seguintes termos:

I - 4 (quatro) dias uteis, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, comprovadamente, viva sob sua dependência econômica;

II - 5 (cinco) dias uteis, em virtude de casamento;

IV - 1 (um) dia a mais para cada doação de sangue comprovada;

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA FORA DO HORÁRIO NORMAL**

O IPT assegura transporte e refeição aos empregados que tenham jornada de trabalho fora do horário normal. Em caso de trabalho fora da Grande São Paulo, será efetuado, sempre de acordo com os procedimentos vigentes, o pagamento de diárias até o limite de 50% do salário nominal. Para valores acima deste limite será adotado, obrigatoriamente, o sistema de reembolso de despesas.

#### **Férias e Licenças**

#### **Férias Coletivas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS**

As férias anuais terão acréscimo dos dias correspondentes aos dias compensados em pontes entre feriados e finais de semana.

Será assegurada a concessão de férias a todos os funcionários que solicitarem, com a opção de serem divididas em dois períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 dias corridos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Caso o funcionário seja desligado da empresa após o seu retorno de férias no prazo de 1 mês após o período gozado, o mesmo receberá um salário nominal, a título de indenização.

### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA DA MÃE**

O IPT adotará como prática a prorrogação da licença-maternidade para 180 dias, mediante concessão de incentivo fiscal, de que trata a Lei Federal nº 11.770/08 de 09 de setembro de 2008, pela qual se cria o Programa Empresa Cidadã, em especial o disposto nos artigos 1 e inciso, 3.

Será concedida licença à mãe, no caso de seu filho ser acometido por doença infectocontagiosa, comprovada mediante atestado médico validado pela área médica do IPT.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA DO PAI**

O IPT propiciará a licença paternidade de 20 dias corridos no nascimento do filho.

Será concedida licença ao pai, no caso de seu filho ser acometido por doença infectocontagiosa, comprovada mediante atestado médico validado pela área médica do IPT.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Aceitação de atestados Médicos**

#### **CLAUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO PARA ACOMPANHANTES**

O IPT abonará a frequência de empregados (as) em casos de acompanhamentos de filhos, cônjuge e pais a consultas médicas, exames laboratoriais, internações e convalescenças, mediante atestado médico devidamente preenchido.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - GABINETE ODONTOLÓGICO E QUALIDADE DE VIDA**

a) O IPT manterá a estrutura física e de profissionais capacitados do Gabinete Odontológico funcionando como nos moldes anteriores garantindo o atendimento clínico e de emergência a todos os funcionários do IPT.

b) O IPT implementará e manterá em suas dependências Programa de Qualidade de Vida com profissionais capacitados visando o bem estar físico e mental dos seus empregados (as).

## **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACIDENTE DO TRABALHO**

O IPT arcará com todas as despesas médico-hospitalares para tratamento de acidentado do trabalho, designando os hospitais preferenciais para atendimento ao acidentado.

### **Relações Sindicais**

#### **Representante Sindical**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

- a) O IPT admitirá a liberação, sem prejuízo dos respectivos salários e de todas as demais verbas de natureza remuneratória, decorrentes de lei ou do presente Acordo, bem como dos direitos e benefícios trabalhistas, de 02 (dois) dirigente sindical por período integral.
- b) Aos demais dirigentes do SINTPq, o IPT admitirá a liberação nas mesmas condições do item acima, no período de negociação coletiva, assim entendido o período de 90 (noventa) dias que antecede a data-base e até o final das negociações, o que se caracterizará com a aceitação da proposta do IPT ou com a distribuição de dissídio coletivo, assegurando, em ambos os casos, a estabilidade no emprego.
- c) O IPT não fará nenhum tipo de discriminação ao dirigente sindical, seja ele liberado ou não, e promoverá o enquadramento salarial conforme sua formação e tempo de serviço na empresa garantindo um tratamento isonômico com seus pares no IPT.

### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DESCONTO PARA O SINDICATO**

- a) O IPT se compromete a descontar de seus empregados diretamente em folha de pagamento, em favor do SINTPq, as mensalidades daqueles que forem sindicalizados e depositar na conta que o sindicato indicar
- b) O SINTPq compromete-se a informar ao IPT sempre que houver novas sindicalizações para a devida inclusão da lista de desconto em favor do SINTPq, ou renuncia a sindicalização para a devida exclusão da referida lista.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LIBERDADE DE COMUNICAÇÃO DO SINTPQ COM OS TRABALHADORES DO IPT.**

O IPT garantirá o livre envio de mensagens eletrônicas das entidades representativas por meio de sua rede interna assegurando assim a liberdade de comunicação.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - SOLUÇÃO DE CONTROVÉRSIAS**

As dúvidas ou controvérsias que por ventura surgirem na aplicação das cláusulas do presente ACORDO serão submetidas à apreciação do Poder Judiciário do Trabalho.



## **Aplicação do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - APLICAÇÃO**

Os termos do presente acordo coletivo aplicam-se, exclusivamente, ao **IPT** e aos seus empregados.

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CLÁUSULA PENAL.**

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas estipuladas no presente acordo, à exceção da cláusula de Antecipação Salarial, será aplicada ao IPT uma multa de 5% (cinco por cento) do salário do empregado atingido pela infração, revertendo esta a favor do empregado.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DESCUMPRIMENTO DA CLÁUSULA DE ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

- a) A infração à cláusula de Antecipação Salarial acarretará, exclusivamente, a aplicação de multa de 3,5% (três e meio por cento) ao mês calculado sobre o valor do adiantamento, revertendo ao empregado.
- b) O valor da multa será pago juntamente com o salário do mês relativo ao adiantamento em atraso.
- c) Na hipótese do não pagamento do adiantamento até o dia do pagamento do salário, considerar-se-á descumprimento da cláusula de Acordo, e neste caso, aplicar-se-á exclusivamente a multa prevista no subitem relativo à Cláusula Penal.
- d) As multas previstas neste tópico, bem como no Acordo em geral, não são cumulativas.

Régis Norberto Carvalho

Presidente SINTPq